

2023

合正科技永續報告書

ESG Sustainability Report



前言	關於本報告書	02
	經營者的永續承諾	04
	關於合正科技	06

1	永續溝通 藍圖願景	08
1.1	年度亮點	09
1.2	利害關係人議合與重大議題鑑別	11
1.3	永續價值鏈	20

2	永續治理 誠信先行	25
2.1	公司治理	27
2.2	經營績效	31
2.3	誠信經營	32
2.4	風險管理	33

3	永續產品 卓越創新	35
3.1	產品研發	37
3.2	品質堅持	44
3.3	客戶服務	48

4	永續環境 綠色實踐	50
4.1	能資源管理	52
4.2	綠色供應鏈	56
4.3	氣候行動	57

5	永續人才 安心職場	63
5.1	人才培育與發展	65
5.2	安心職場	69
5.3	社會共融	76

關於本報告書

本報告書是由合正科技股份有限公司(股票代碼5381,以下稱合正)相關單位的員工共同編製而成之2023年的永續報告書。

合正深知,公司的責任不僅止於電子零組件的發展,更包括了對社會的關懷與永續發展的重視。合正透過公開透明的報告書及官網,分享我們永續經營的成果,展現公司的社會公民責任,以及彰顯公司對永續發展的堅定決心。

在合正,我們將環境、社會與治理相關因素納入公司重大決策中,今年度首年發布永續報告書,藉此向所有社會大眾及其他利害關係人展現合正持續善盡社會公民責任的決心,共同締造一個永續發展的未來。

報告書邊界與範疇

報告書涵蓋合正2023年1月1日至2023年12月31日間的永續績效與成果,部分內容亦追溯或延伸至2023年以前及以後的事例,而未來的方針、目標和計畫等內容也有部分說明。

本報告書編製之範圍以台灣地區相關營運活動為主要報告範疇,內容包含合正科技及子公司鈹正科技(以下簡稱合正),若有範疇不一致之情形將於報告書中特別說明。

鈹正科技於2019年12月06日核准設立,係合正集團旗下子公司之一,主要營業項目為PCB印刷電路板相關產品(智慧型手機、筆記型電腦、伺服器、汽車)等應用,2019年合正為因應公司營運長期規劃考量,設立子公司鈹正科技。

報告書中所有財務數字均以新台幣為計算單位。環境安全及社會參與之計算單位以國際上慣用單位為主。

報告書發行

本報告書揭露 2023年度(2023年1月1日至2023年12月31日)合正各項永續執行成果及績效,並每年定期發行永續報告書。

- 現行發行版本:2024年8月發行。
- 下期發行版本:預定2025年8月發行。

報告撰寫原則

本報告參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所出版之GRI Standards(2021)進行編製編撰,透過實質鑑別利害關係人所關注之永續主題與優先排序,分析本報告書主要揭露之企業永續管理方針、重大主題與專案績效等資訊。

報告資訊揭露方向亦與「上市上櫃公司永續發展實務守則」、「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」等相呼應。同時參考下列相關綱領與倡議作為撰寫依據。

- 全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)之永續報告準則(GRI Standards)
- 聯合國永續發展目標(SDGs)
- AA 1000 SEC 利害關係人議和標準(2015年版)
- 聯合國全球盟約(The UN Global Compact)
- 財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」
- 氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)
- 永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)

部門彙整與審查	由ESG永續小組彙整年度成果與執行績效，審核資料完整性與正確性
報告書撰寫	根據年度永續績效撰寫報告書
各單位高階主管審查	複查報告書資料與數據
資訊呈報	上呈董事會檢視報告書資訊
報告書定稿與公開	報告書公開於公司網頁並上傳公開資訊觀測站

外部流程

類型	說明
財務數據	業經安永聯合會計師事務所 (Ernst & Young) 確認，以新台幣列示。
管理系統	· 品質管理 ISO 9001 · REACH · RoHS

本報告書以中文版本發行，並公開於合正官方網站，若有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

合正科技股份有限公司 財務長 阮昭慧
320 桃園市中壢區東園路38-1號
電話：(03) 461-0732
E-mail: judy_juan@uniplus.com.tw
Website: <https://www.uniplus.com.tw/>



經營者的永續承諾

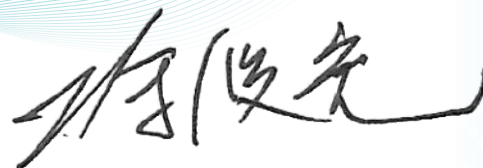
董事長的話

2023年為全球氣溫歷史新高年，正值「全球沸騰時代」和「氣候崩潰」的危機。儘管全國各國已逐漸擺脫新冠病毒的影響，但俄烏戰爭尚未平息，各國政府需克服能源短缺以及通貨膨脹帶來的經濟危機。為了解決能源危機，再生能源未來勢必會成為全球最大電力來源，而國內近年來綠電大幅成長，2022年更首度超越核能發電量，顯示發展再生能源為全球趨勢而且刻不容緩，而合正科技也責無旁貸。

近年來受到極端的氣候變遷的影響，加上後疫情時代，更加速推動了我們對永續發展的決心。我們未來預計新增功能性委員會「永續發展委員會」，督促公司永續經營相關事宜。透過不斷調整經營方針，積極研發創新產品並提昇競爭力，致力於企業永續經營，提昇永續績效，進而擴大企業於各方面影響力。合正深知自身的責任和使命，我們將不懈努力，為環境保護和社會責任貢獻我們的一份力量。

今年為合正首次發布永續報告書，且導入TCFD，評估我們受到的氣候相關風險，包含溫室氣體減量目標及具體行動計畫，逐步展開相關工作，並致力於研發低碳排以及高效率的產品，提高再生能源使用，持續在業界中不斷創新突破。合正面對的不論是產業結構、轉型過程，都將與過去大不相同，但不變的是，合正仍持續往永續發展道路上前進。我們深信健全的公司治理能提升企業的價值。合正將持續以客戶需求為導向，不斷提升產品研發創新能力，並擴展更多元的產品和服務，提升市佔率。我們將持續以ESG為經營理念，提升環保意識以及善盡社會責任，落實公司治理規範，打造幸福職場，為股東及利害關係人創造永續價值。

涂俊光
合正科技股份有限公司 董事長



總經理的話

合正科技在全球經濟危機的衝擊之下，以ESG為核心理念，在「環境面」、「社會面」以及「公司治理面」三方面做足努力，除了在印刷電路板之製造、加工、研發以及買賣業務仍維持保有強韌的競爭力之外，投資事業產品美容保養護膚品，亦於112年收購三江電機企業股份有限公司，正式跨足重電產業。

ESG 議題是目前企業營運的重要關鍵事項，甚至是國際大廠決定供應商的決策準則之一，本公司將持續積極投入ESG相關工作，投入充足資源在環境保護、社會公益及公司治理等多個面向，除了善盡企業的社會責任之外，同時要確保能符合政府、主管機關及國際品牌大廠的各項檢驗，讓企業營運繼續穩定成長、永續經營。

公司治理面，我們堅持良好的企業治理和透明度，加強對風險的管理和控制，確保企業的穩健營運和長期永續發展。我們與利害關係人緊密合作，傾聽他們的意見和建議，並積極回應社會的關切和期待，共同探索創新的解決方案，實現永續發展的目標和願景。

社會關懷方面，合正未來也將積極參與各項社會公益，我們深信取之於社會，就應該回饋給社會，發揮社會影響力。我們將秉持尊重自然、尊重社會的原則，努力減少對環境的負面影響，保護生態平衡，促進資源的有效利用和循環利用。

合正以員工為公司的重要資產，我們關注人權議題，強調職場安全，針對員工照護方面，每年皆定期實施員工健康檢查。我們重視員工教育訓練及福利制度，培養員工的成就感，打造優質的工作環境。我們將關注員工的福祉和安全，致力於建立一個多元、包容、公平的工作環境，激發員工的創造力和潛力。

合正科技目前一直不斷轉型成長當中，我們不斷學習、不斷進步，與時俱進，不斷挑戰自我，不斷創新，為實現永續發展的目標努力。ESG 永續發展為合正全體同仁共同努力的目標，也是合正利害關係人所期待的，未來合正也會持續研發創新產品，提供符合客戶需求的產品，為客戶創造最大的價值。

謝炳輝
合正科技股份有限公司 總經理



關於合正科技

卓越創新的電子零件領先者

合正自1991年9月6日成立以來，一直秉持著「團結一致，品質至上」的核心價值觀。我們致力於為客戶提供卓越品質的產品和服務，並以團結一致的精神凝聚全體員工的力量，不斷開拓創新，追求卓越。

合正最初從事PCB鑽孔用潤滑鋁蓋板、LED散熱基板業務，並於1999年3月19日在台灣上櫃。2019年設立台灣子公司鉅正科技股份有限公司，於2023年2月瞄準市場機會，併購三江電機企業股份有限公司，並進一步擴大在市場影響力。

合正深信永續經營是企業的根本，秉持著「滿足客戶，創造佳績」的理念，同時也將股東最大利潤視為公司的義務。未來將繼續穩健、踏實的經營策略，不斷提升公司的競爭力，追求創新和變革，以確保公司的穩定成長。我們將利用原有設備，打造全新產品，並在現有客戶群中尋找利基產品，以自主研發或貿易方式全面服務客戶。同時積極拓展市場，帶領公司邁向多元發展，營造全新局面。

合正簡介

市場別	上櫃
股票代碼	5381
產業類別	電子零件製造業
主要業務	鑽孔用潤滑鋁蓋板(LAE)、多層壓合基板(MLB)、環保型密胺板(鑽孔用下墊板)之製造、加工、研發及買賣業務
成立時間	1991年9月6日
上櫃日期	1999年3月19日
資本額	新台幣21億元
董事長	涂俊光
總經理	謝炳輝
員工人數	47人
公司位置	320桃園市中壢區中壢工業區東園路 38-1號

版圖與布局

合正以桃園中壢為據點，自成立以來，一直專注於深耕台灣市場，不斷致力於提供優質的產品和服務。同時，我們積極開拓市場機會。透過跨境合作和市場拓展，合正努力將台灣的優勢資源與全球市場相結合，促進產業間的合作與發展，不僅僅是在台灣市場耕耘的企業，更將視野放遠至亞洲甚至全球範圍。合正堅信，隨著全球化的發展，企業需要擁有更廣泛的視野和更強大的實力，才能在競爭激烈的市場中脫穎而出。因此，合正積極尋求與全球各地的合作夥伴建立夥伴關係，共同探索市場潛力，開拓新的業務領域。

我們堅信「合」作、「正」派信念。通過合作，實現共贏的局面。我們重視與客戶、合作夥伴和供應商之間的合作關係，以及內部團隊之間的協作。我們相信，透過不懈的努力和合作，我們可以實現更大的成就，為客戶提供更優質的產品和服務。在我們的核心信念中，我們堅持走正道，做正事，做一個誠信守法的企業，並注重企業的社會責任，促進社會的和諧與進步，努力實現經濟效益、社會效益和環境效益的三重平衡，為永續發展做出應有的貢獻。



1 永續溝通 藍圖願景

- 1.1 年度亮點
- 1.2 利害關係人議合與重大議題鑑別
- 1.3 永續價值鏈

▶ 1.1 年度亮點

1.2 利害關係人議合與重大議題鑑別

1.3 永續價值鏈

1.1 年度亮點

1.1.1 永續策略藍圖

合正始終致力於與各方利害關係人維持穩定與開放的溝通以及長久的合作關係，因此，合正也日漸重視ESG各個面向的耕耘，在回應利害關係人期待與回饋社會的同時，也點點滴滴累積企業永續經營的資本。我們將善盡社會責任視為要務，積極落實綠色營運，以多樣化的方式推動企業減碳及垃圾減量；強化公司治理，推動透明化營運以及永續治理架構；打造更安全、兼容、友善的職場，讓員工能夠兼顧身心靈健康，並維持生活的平衡。

合正「ESG永續小組」成立於2023年，小組召集人為謝炳輝總經理，並由各單位依其功能別，分別執行永續相關業務，強化公司治理評鑑、加強能源管理、執行溫室氣體盤查以及永續報告書編撰，另由稽核室執行永續相關業務之監督查核事項。未來預計新增功能性委員會「永續發展委員會」，以提升公司永續發展運行之能動性。在ESG永續小組的推動下，合正在ESG三個面向持續努力，成為全球客戶更可靠、穩固、真誠的夥伴。



Environment

合正以減少環境負擔為行動方針，致力於應對全球氣候變遷和資源枯竭挑戰，期望透過落實環境友善行動，在企業成長同時，盡最大努力保護我們共同的生態環境。

- 減少碳排放：通過引入綠色能源、提高能源使用效率和推動，持續降低公司的碳排放，因應全球氣候變遷。
- 能資源效率：制定資源節約的政策，以減少用水量、降低廢棄物產生量、提升回收再利用等率方式，提升能資源的使用效率並減少浪費。



Social

合正期望能夠為員工打造一個安心、幸福且能持續成長的工作環境，讓每個員工都在自己的崗位上發揮最大的潛能，同時也能兼顧個人身心健康、平衡生活。

- 打造幸福職場：確保員工享有合理、公正的薪酬以及福利，妥善維護員工的勞動權益，並提供安全零職災的工作環境，持續關注員工的身心靈健康照護，促進員工的幸福感。
- 人才培育與訓練：推動人才的培育與全面發展，支持員工的成長並致力於多樣化的教育訓練，確保員工能夠發揮所長，貢獻社會。



Governance

合正將聚焦於建立永續的企業制度與文化，持續深化與各方利害關係人的合作關係，建立一個透明、負責任、有效的治理架構。

- 透明度與誠信經營：建立誠信經營的企業文化，推動運營資訊和決策過程的透明化，強化與利害關係人的溝通。
- 營運績效：通過每年度的績效回顧與風險監控，建立並持續優化有效的內部控制制度和風險管理機制，確保營運與管理的效率達到最大化，提升營運績效並持續成長。

▶ 1.1 年度亮點

1.2 利害關係人議合與重大議題鑑別

1.3 永續價值鏈

1.1.2 合正永續亮點

低
碳
環
境

SDGs目標



- 在製程中以天然氣取代重油
- 使用循環水設備，提升製程用水及洗水的回收率，每月減少100噸用水量
- 廠區照明燈具優化及重油馬達更改，每月減少電費6,500元
- 優化製程，移除儲熱槽以節省馬達使用，節省電力4,066 kW / 每日
- 2023年回收包材總重量共 14 噸

- 2023年自行再利用成品共 24 噸
- 剩餘材料提供廚餘廠製成有機肥共 10 噸
- 推行垃圾減量，每月平均減量 4.5噸
- 環安衛2023年無重大裁罰

Environment

社
會
共
融

SDGs目標



- 舉辦教育訓練共526.5 小時，總計100+人次參與，展現合正對於員工職能發展之重視
- 2023年共舉辦5次勞資會議
- 2023年重大職安事件0件
- 在地採購比例高達 86.7%
- 回饋社區，打掃人行道

- 每年進行全體員工健康檢查
- 與1家供應商簽署無衝突礦產協議
- 聘雇移工，員工組成多元化
- 管理職女性佔比50%
- 每季定期舉行福委會議
- 每年提供員工旅遊津貼

Social

穩
健
治
理

SDGs目標



- 通過ISO 9001品質系統認證，提供客戶卓越的品質及安心的產品整合服務
- 產品符合歐盟REACH 規範，讓客戶使用無虞
- 產品通過歐盟環保指令RoHS，提升客戶正面觀感
- 取得4項研發專利
- 收到客訴0件

- 成立ESG永續小組，加強能源管理、強化公司治理評鑑，也進行永續報告書編撰
- 高階主管參加永續相關教育訓練課程，總時數達51小時。
- 董事進行定期課程訓練，內容涵蓋永續治理、人才永續挑戰等等

Governance

1.2 利害關係人議合與重大議題鑑別

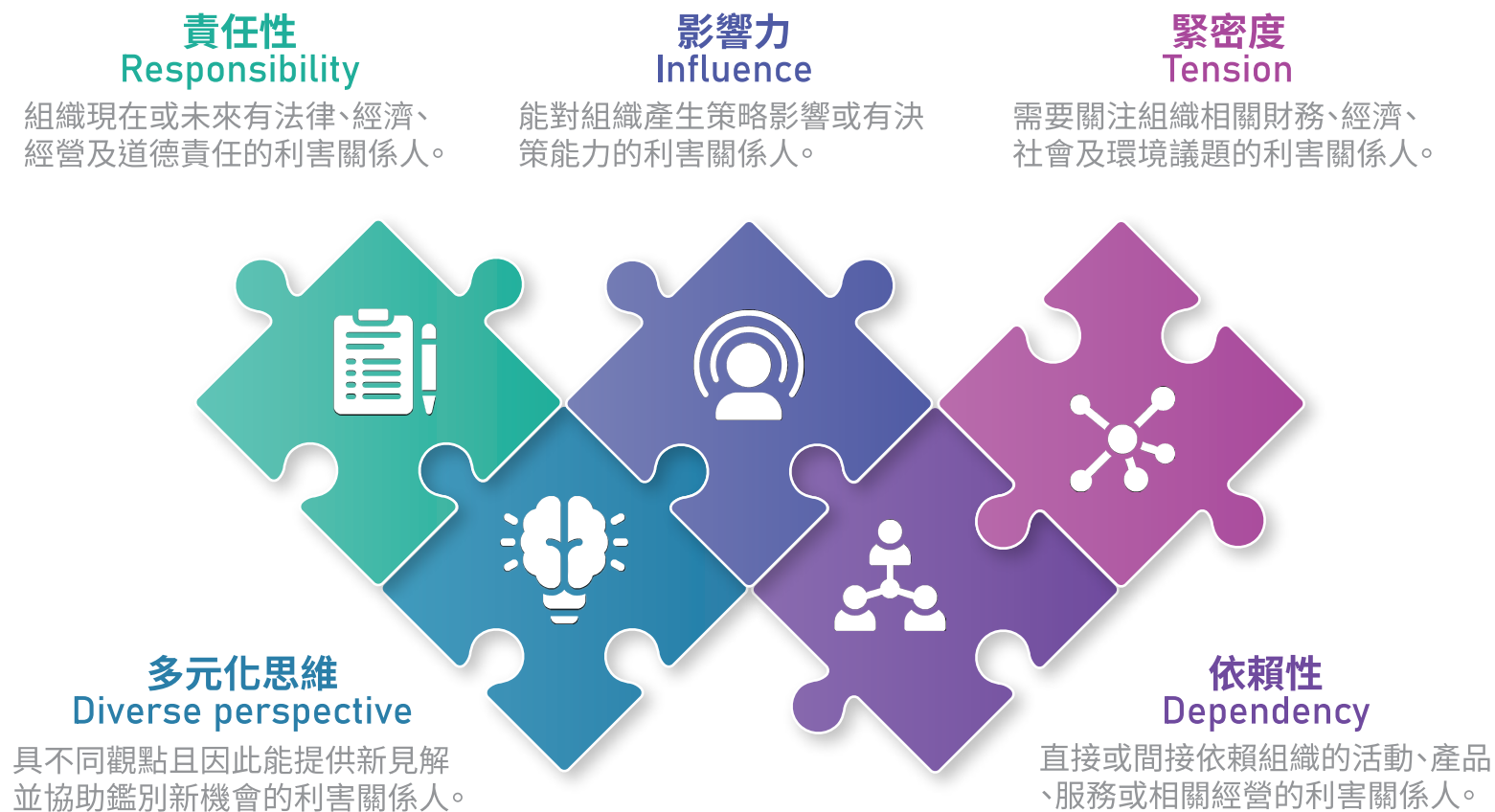
1.2.1 重大性分析流程

合正ESG永續小組依循新版GRI Standards (2021) 重大性定義，根據各方利害關係人溝通的經驗後彙整利害關係人所關注之永續議題，並統整國內外法規趨勢，透過ESG永續小組之永續議題問卷調查，鑑別與分析合正面臨的永續議題並總結出重大議題，最後針對重大議題擬定管理方針，進一步規劃合正永續藍圖與目標。

重大性主題鑑別流程		
1 利害關係人鑑別	我們依據AA1000利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standard) 五大原則作為鑑別標準，定義「對公司產生影響或受公司影響的內、外部團體或個人」，並以此基準發放利害關係人問卷予各部門主管填答。	10份利害關係人問卷，共鑑別5大利害關係人
2 篩選永續主題	藉由永續標準與規範(GRI, TCFD, SASB)、國內外 ESG 趨勢、法規與永續準則、市場環境、公司經營策略、客戶要求等基礎，聚焦與合正營運業務相關的永續主題，最後挑選出20項永續議題進行衝擊評估。	挑選20項永續議題進行衝擊評估，6項企業治理面議題、7項環境面議題、5項社會面議題、2項產品面議題
3 評價衝擊程度	將 20 項關注議題製作成利害關係人調查問卷並向利害關係人發放「重大議題問卷」，我們依據利害關係人對主題重視程度及對公司衝擊程度，將各主題評估結果繪製成重大主題矩陣圖，並分為高、中、低三層級，作為合正判斷重大性參考依據。	共回收28份有效問卷，其中包含18份外部問卷與10份內部問卷
4 確認重大主題	經由內部人員及利害關係人外問卷調查，及各單位水平溝通、外部顧問專家建議，根據利害關係人關注程度與對公司營運衝擊程度兩個維度，確認重大主題對組織營運的相關性及衝擊影響程度，綜合考量後進一步分析決定8項關鍵的重大主題。	鑑別8項關鍵重大主題
5 制定管理方針並定期審視	對重大主題鑑別結果進行檢視，建立重大主題的管理方針與目標，每年度審視管理，確認符合永續性脈絡與完整性等要求。	重大主題符合永續性及完整性之要求

1.2.2 利害關係人鑑別

在利害關係人鑑別的過程中，合正科技將對各部門接觸到的利害關係人逐一分析，鑑別對於合正科技最具影響力的利害關係人。合正科技依據國際準則 AA1000利害關係人議合原則 (AA1000 SES, AA1000 Stakeholder Engagement Standard)，採用五大面向：責任性、影響力、緊密度、多元化思維及依賴性評估利害關係人，鑑別出5大利害關係人；並依照與合正科技之關係重大程度進行排序，排名第一為員工，其次是投資人 / 股東、顧客、供應商、政府機關。



1.1 年度亮點

▶ 1.2 利害關係人議合與重大議題鑑別

1.3 永續價值鏈

1.2.3 利害關係人溝通

合正科技針對利害關係人設置多元的溝通管道，並主動了解利害關係人之態度、想法、關切議題等，適時滾動式調整本公司的經營策略，期許能與利害關係人共創雙贏，達成企業永續經營。

員工	重要性與意義	關注議題	溝通管道與頻率		2023年對話實績與亮點	
	員工是合正最重要的利害關係人，也是公司永續發展的核心夥伴。我們希望打造安心、友善的職場環境，同時幫助人才全方位發展，讓員工能夠享有安全無虞的工作場所。	- 經濟績效與營運管理 - 職業安全與衛生 - 人才吸引與留任	【定期】 - 勞資會議 [每季] - 福委會議 [每季] - 各單位部門工作溝通會議 [每月] - 職安衛生教育訓練 [每年]	【不定期】 - 員工申訴機制 - 人資信箱 - 福委會 - 主管與員工晨會	2023年共計舉辦5場勞資會議 2023年無重大勞資爭議事件 - 無違反道德倫理規範及性騷擾相關情事 - 同仁教育訓練總時數達526.5小時 - 職安衛生教育訓練2場	- 專業技能培訓7場 - 持續推動並尊重國際勞工與人權規範標準 - 提供員工福利包含員工旅遊、定期員工聚餐 - 未來規劃限制員工權利新股 - 專業證照培訓深化員工技能
	工作安全優先，打造共同成長環境					
	合正科技的核心價值是員工第一，安全的工作環境是我們給予員工的重要承諾，每年舉辦多場職安教育訓練與專業技能培訓，確保員工工作安全之虞，在專業技能加值上更不落人後。我們提供員工多元化的福利津貼，包含員工特約餐廳和員工旅遊補助等，落實工作與生活平衡，凝聚公司內部的團隊向心力。2024年，我們更規劃限制員工權利新股的辦法，讓員工有機會成為公司的股東之一，分享公司成長的果實。這是我們對員工努力和貢獻的最好回報，也是我們堅持照顧員工的承諾。					

投資人/股東	重要性與意義	關注議題	溝通管道與頻率		2023年對話實績與亮點	
	投資人與股東為合正帶來重要資金支持，也是合正永續發展的動力核心之一，在財務狀況、營運決策上亦有直接利益關係。創造股東的最大利潤始終是我們最重要的目標，我們也透過公開透明的資訊揭露，方便投資人和股東了解公司營運狀況，建立彼此正向互信關係。	- 經濟績效與營運管理 - 人才吸引與留任 - 產品安全與品質管理	【定期】 - 股東會議 [每年] - 法人說明會 [每年] - 公司年報 [每年] - 永續報告書 [每年]	【不定期】 - 股東電話諮詢 - 接受法人拜訪 - 公司官方網站 - 公開資訊觀測站公布經營狀況與重大訊息揭露	- 舉行2次股東會議(含1次臨時股東會)，進行營運報告、各項政策執行進度等說明 - 確保股東之各項權益與增進對公司之信心 2023年無股東/投資者負面反饋意見	
	透明誠信至上，積極開展多元市場					
	我們秉持「團結一致，品質至上，滿足客戶，創造佳績」的經營理念，透明揭露公司營運資訊，落實誠信至上並嚴格管控風險，完善建置健全的公司治理架構，在董事會與公司管理階層以穩健經營與符合股東最佳利益為前提下，積極創造公司利潤。合正也以多元的經營方式持續開拓新興市場，在2023年併購三江電機，投身台灣智慧化電網的行列，瞄準淨零方向大步邁進，持續創造利潤的同時也擴大企業規模，達成永續經營。					

1.1 年度亮點

▶ 1.2 利害關係人議合與重大議題鑑別

1.3 永續價值鏈

顧客

重要性與意義	關注議題	溝通管道與頻率		2023年對話實績與亮點
顧客是影響公司營收業績與市場地位的重要利害關係人，客戶滿意度是我們持續追求的目標。合正承諾提供客戶優質的產品，致力於維持優良的品質以及與客戶的穩定合作關係，並落實客戶隱私權的保護。	- 客戶關係管理 - 產品安全與品質管理 - 誠信經營與法規遵循	【定期】 - 顧客滿意度調查 [每年] - 專案執行例會 [每月] - 定期檢討會議 [每半年]	【不定期】 - 電子客訴信箱或電話 - 線上諮詢 - 客戶關懷 - 參觀相關產品展覽會	2023年未發生客訴事件 2023年客戶滿意度調查達81分 - 積極拓展產品市場，成功與3間PCB大廠合作 - 成功開展海外新興市場，2023年外銷佔比成長10% - 出貨準時度依據客戶要求達交
優質客戶服務，追求卓越產品品質				
合正一直致力於製造優質的產品，涵蓋了FR4、壓合用耗材以及鑽孔用耗材等多個產品領域。在這些產品的生產過程中，我們始終堅持品質至上的原則，以確保每一件產品都能達到最高的品質標準，從而滿足客戶的期望和需求。我們更不斷努力提升服務水準，為客戶提供更加全面和專業的服務，並落實客戶隱私保護措施，實現共贏共享的目標。				

供應商

重要性與意義	關注議題	溝通管道與頻率		2023年對話實績與亮點
為了提供優良製造與安全的產品，供應商是合正的重要合作夥伴，更是我們永續減碳的關鍵核心。我們與供應商攜手前進，在達成客戶滿意下，打造環境友善的永續供應鏈。	- 氣候變遷因應 - 廢棄物管理 - 供應鏈永續管理	【定期】 - 供應商評鑑 [每年] - 品管稽核 [每年] - 原料品質確認 [每月]	【不定期】 - 供應商議合會議 - 問卷溝通風險 - 電話、line溝通	- 與供應商簽署無衝突礦產協議 - 供應商皆受ISO9001、ISO14001認證 2023年共進行12次採購品質確認 - 在地採購比例達87%，共65間在地廠商
共創永續未來，實現供應鏈共好				
在環境法規日趨嚴格，加上供應商原物料成本持續上漲，穩定的供貨量、品質管理與維護都成為邁向永續供應鏈的困境，供應鏈低碳轉型並不容易。但合正積極與供應商夥伴溝通，我們要求合格供應商在採購、交期與品質上必須通過ISO9001、ISO14001等環境管理項目，以確保產品的品質和環境友好，我們亦要求金屬供應商簽署無衝突礦產相關準則，是我們對社會責任的一種承諾，更持續與各供應商攜手合作，維持正向的競爭力並實現永續性。				

1.1 年度亮點

▶ 1.2 利害關係人議合與重大議題鑑別

1.3 永續價值鏈

政府機關	重要性與意義	關注議題	溝通管道與頻率		2023年對話實績與亮點
	合正承諾遵守政府訂定之規範與永續相關法令，定期進行公正透明的揭露，積極配合政府的產品與安全監管，與政府機關維持良好正向的關係。	- 職業安全與衛生 - 誠信經營與法規遵循 - 經濟績效與營運管理	【定期】 - 審視最新法規之訊息更新[每月] - 法規符合性查核[每年] - 在公開資訊觀測站進行揭露[每年]	【不定期】 - 公文往返 - 主管機關舉辦之公聽會 - 各承辦單位與函文機關接洽 - 政策研討會	- 定期檢視法令規範，遵循政府最新法規 2023年無違反法令之重大裁罰事件 - 依循法令要求撰寫報告書揭露永續成果 - 導入TCFD氣候相關財務揭露準則 - 於2023年報揭露上市上櫃氣候相關資訊
	遵循法令規範，透明揭露永續資訊				
	合正恪守政府最新的法規要求，每月審視法規訊息更新，並每年定期查核法規符合性。在永續發展的議題上，我們依循法規首年撰寫永續報告書，公開揭露公司永續成果，在追求企業營運績效的同時，積極導入TCFD氣候相關財務揭露準則，共同承擔全球氣候責任。未來，我們將繼續與政府機關維持良好的互動關係，對標政府永續發展路徑圖，成為國家推動永續的同行者。				

利害關係人聯絡窗口與溝通管道	
發言人	總經理 謝炳輝 電話：+886-3-461-0732
代理發言人	財務長 阮昭慧 電話：+886-3-461-0732 Email: judy_juan@uniplus.com.tw
客戶服務專線	業務處 電話：+886-3-461-0732 Email: service@uniplus.com.tw
舞弊檢舉與員工申訴管道	合正設有實體意見箱供員工檢舉與申訴

1.1 年度亮點

▶ 1.2 利害關係人議合與重大議題鑑別

1.3 永續價值鏈

1.2.4 重大議題鑑別與矩陣分析

合正根據各項國際永續準則與規範、聯合國永續發展目標(SDGs)、國內外產業趨勢以及與利害關係人的溝通成果，總結出對合正可能有重大影響力的永續議題，進一步聚焦20項永續主題，並分析各個主題可能造成的衝擊。

永續議題來源

國際永續標準與規範

參考GRI永續報導準則、負責任商業聯盟(RBA)、氣候相關財務揭露(TCFD)、碳揭露專案(CDP)等國際永續準則。

利害關係人關注議題

員工、顧客、股東/投資人、供應商、政府機關等利害關係人關注議題。

永續發展目標

評估SDGs17項目標(Goals)與其涵蓋169項標的(Targets)，篩選出對合正來說具有影響力的標的以及合正有能力做出的行動。

產業發展趨勢

參考其它電子零組件業關注議題與國際產業趨勢。

永續議題

合正科技通過永續小組的內部討論以及利害關係人議合後，從治理面、環境面、社會面、產品面共四個面向進行分析，討論出20項永續主題，針對20項永續議題進行管理方針擬定，推動合正科技永續發展。

治理面

- 公司治理
- 資訊系統與安全管理
- 誠信經營與法規遵循
- 經濟績效與營運管理
- 稅務

環境面

- 能源管理
- 氣候策略
- 溫室氣體管理
- 廢棄物處理
- 空氣汙染物排放管理
- 水資源管理

合正科技
永續議題

社會面



社會面

- 人才吸引與留任
- 職業安全與衛生
- 人才培育與發展
- 人權維護/勞雇關係
- 社會參與

環境面



產品面

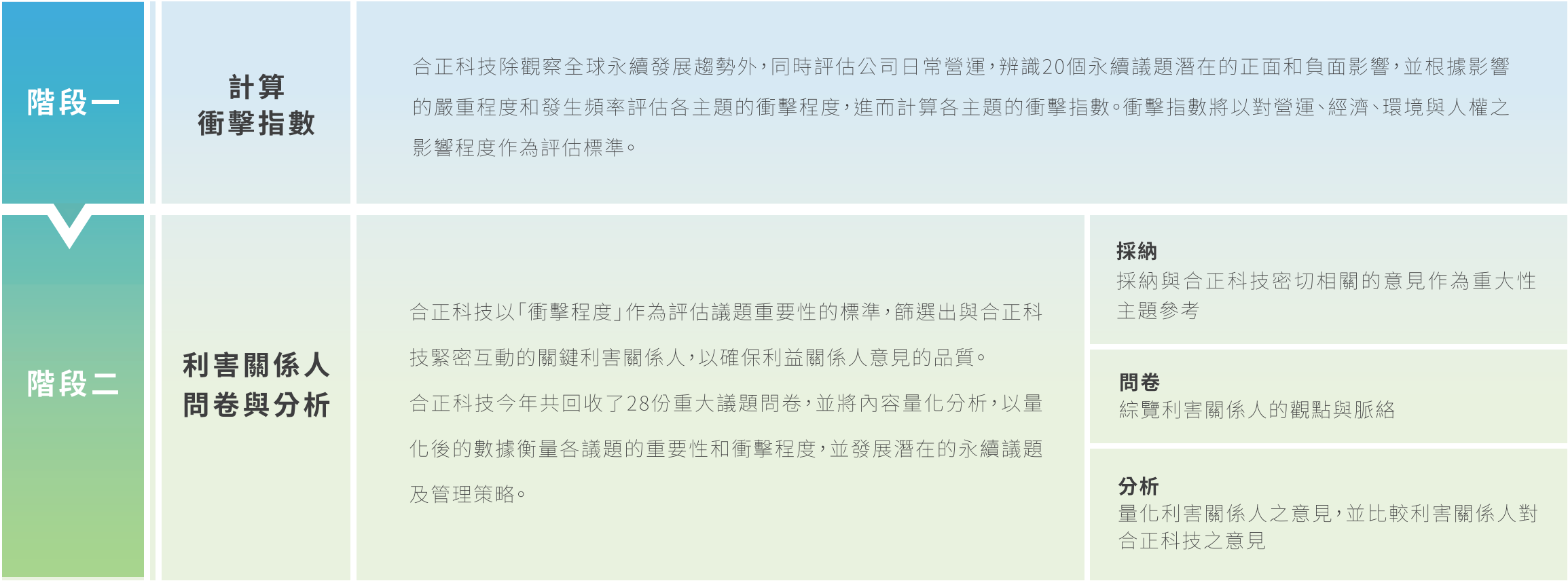


產品面

- 客戶關係管理
- 產品安全與品質管理
- 創新技術與研發
- 供應鏈永續管理

計算流程

合正科技根據GRI Standards (2021) 的定義，以衝擊觀點評估20個永續主題對公司內部和外部經濟、環境、人權方面的影響程度。在內部評估過程中，以衝擊指數作為評估的基礎，再將利害關係人的觀點納入考慮，以幫助理解合正科技對外部環境的影響。

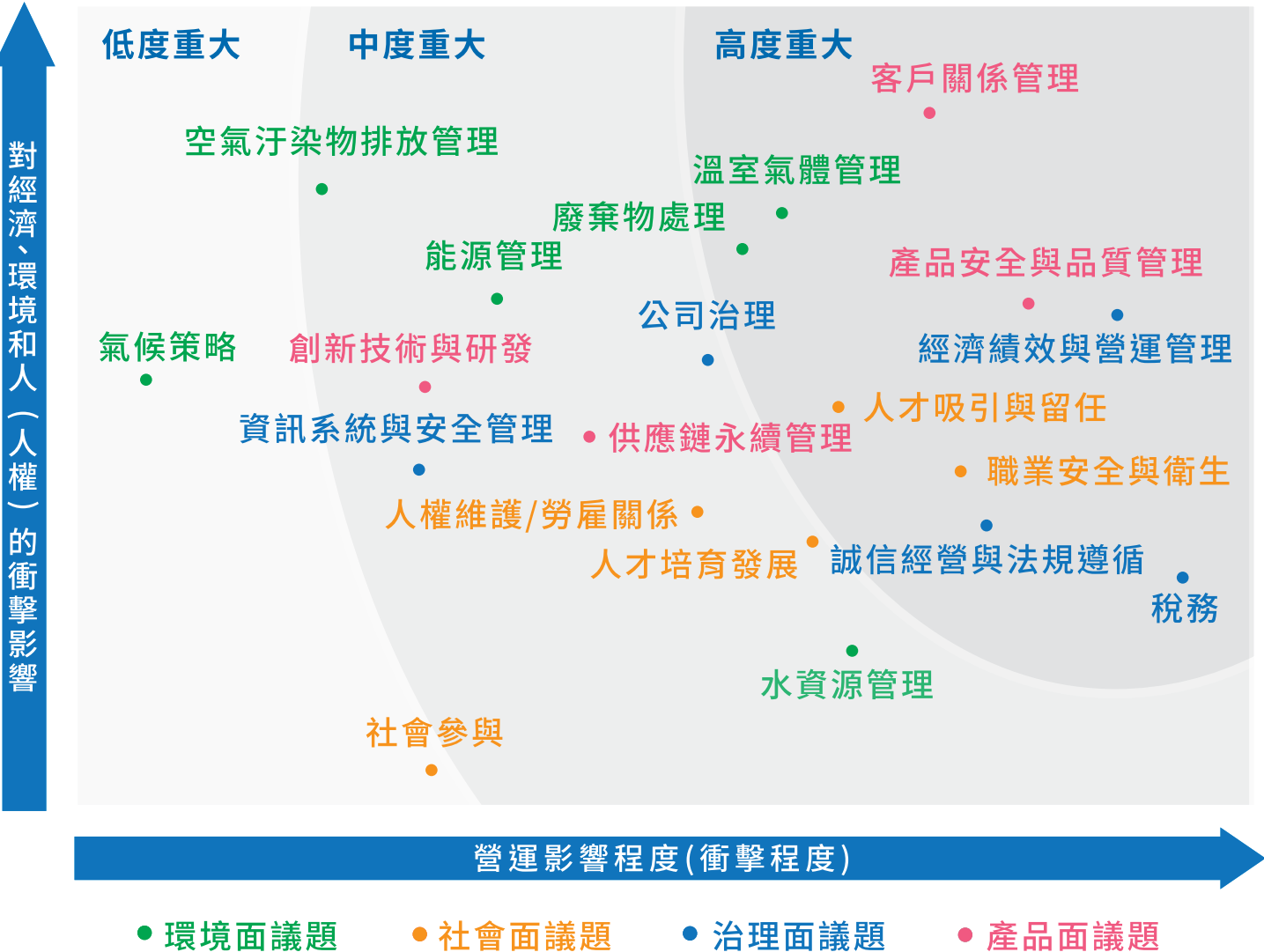


重大議題矩陣圖

合正科技依據新版GRI Standards (2021)原則，針對 20 個永續議題，就「對經濟、環境和人（人權）的衝擊影響」與「對公司營運衝擊程度」進行量化分析，並以雙矩陣交叉分析方式，繪製出合正科技的重大議題矩陣如下圖。

合正擬定永續發展策略藍圖，並定期檢視績效與目標達成情況。透過內部確認，提升績效可信度。根據重大議題管理方針，設定績效管理指標、追蹤目標達成與進程，確保與永續原則一致。合正將「對營運影響程度」以及「對經濟、環境、人（人權）」皆有顯著衝擊的主題，定義為「高度重大主題」。以下為主題重大性之定義與管理策略：

主題重大性之定義與管理策略	
高度重大	設定目標，定期追蹤管理
中度重大	建立管理政策，專責單位管制
低度重大	短期衝擊程度低，持續觀察



2023年合正前八大重大議題

彙整衝擊指數計算與利害關係人議合結果，合正科技挑選並確認今年度8項重大主題。

1 經濟績效與營運管理**2 客戶關係管理****3 產品安全與品質管理****4 職業安全與衛生****5 溫室氣體管理****6 誠信經營與法規遵循****7 廢棄物處理****8 人才吸引與留任**

註：其中，「稅務」原為重大議題之一，然考量到其與「經濟績效與營運管理」有一定程度之相似性，經過ESG永續小組及跨部門討論後，認為應盡可能涵蓋多樣化的議題，因此我們最終決議將「稅務」議題內容併入「經濟績效與營運管理」中。

1.3 永續價值鏈

1.3.1 重大議題價值鏈

重大議題對營運重要性是考量實際管理需求及影響性而定義實質上的邊界，詳細作為與內容請見對應章節。

類別	重大議題	營運重要性	價值鏈衝擊邊界					對應章節	對應SDGs
			內部 合正	外部 顧客	供應商	股東／ 投資人	政府機關		
治理面	經濟績效與營運管理	持續提供高品質的產品，並通過不斷優化營運管理方式，提升經濟績效。	✓		✓	✓	✓	CH2	 
	誠信經營與法規遵循	根基於多年累積的誠信企業文化，通過資訊透明化，強化合正誠信經營韌性。	✓	✓		✓	✓	CH2	
產品面	客戶關係管理	專注與客戶建立正向的夥伴關係，妥善維護客戶的隱私。	✓	✓				CH3	
	產品安全與品質管理	管控產品的安全性與品質，確保客戶得到最高品質的服務。	✓	✓	✓			CH3	
社會面	職業安全與衛生	重視員工職業安全，定期安排員工健康檢查以及職業安全教育訓練，確保員工安全無虞。	✓				✓	CH5	
	人才吸引與留任	吸引優秀人才並協助人才持續成長，同時也推動合正的成長。	✓			✓		CH5	
環境面	溫室氣體管理	通過多樣化的方法降低合正的溫室氣體排放，減緩氣候變遷帶來的影響與風險。	✓		✓		✓	CH4	  
	廢棄物處理	持續提升廢棄物回收再利用的比例並推動垃圾減量，減少資源浪費。	✓				✓	CH4	   

1.1 年度亮點

1.2 利害關係人議合與重大議題鑑別

▶ 1.3 永續價值鏈

1.3.2 重大議題管理方針

經濟績效與營運管理

管理策略

合正通過投資擴展業務與提升財務績效，以多角化營運策略持續成長。此外，合正也建立永續治理架構，包含成立ESG永續小組、進行董事會永續相關教育訓練。通過多方面的治理架構改革，提升永續治理績效，拓展合正的營運視野。

對經濟、環境和人(人權)的實際與潛在的正、負面衝擊

建立良好的經濟績效有助於提升外部或潛在投資人對公司長期投資的信心，並與各方利害關係人建立深入合作關係，實現共同成長；若未能做好經營管理，可能發生營運危機，將降低利害關係人對合正的信心，並對公司的發展策略產生質疑。

短期
目標

- 透過投資、併購案拓展規模並推行多角化營運策略，提升財務績效
- 未來將以子公司之業務項目作為營運重點規劃
- 依據主管機關訂定之各項指標，擬定各個項目的行動策略

中長期
目標

- 穩定公司營運績效，持續成長
- 發展完整的永續治理架構，逐步提昇公司治理評鑑評級
- 規劃新增永續發展委員會為功能性委員會

具體
實績

- 每月例行月報成本效益分析
- 併購三江電機，拓展業務推動成長
- 成立ESG永續小組，推動公司永續治理
- 首年撰寫永續報告書，透明揭露公司永續成果
- 導入TCFD氣候相關財務揭露，鑑別氣候相關風險與機會
- 高階主管進行永續相關教育訓練課程，總時長達51小時

客戶關係管理

管理策略

合正致力於建立穩定長久的客戶關係，確保產品和服務品質的同時，也注重聆聽顧客的需求和反饋，通過多種開放的溝通管道、快速解決問題與提供定期的顧客服務相關教育訓練，確保顧客滿意度和忠誠度。

對經濟、環境和人(人權)的實際與潛在的正、負面衝擊

建立穩固的客戶關係有助於提升公司的表現，也會提升現有及潛在的客戶對合正的正面觀感，提升公司訂單量；若未投入與客戶建立良好關係，發生嚴重客訴事件導致失去重要訂單，將對財務績效造成重大打擊。

短期
目標

- 2024年零客訴案件
- 客戶滿意度平均分數上升至83分
- 維持與顧客暢通的溝通管道
- 加強網路行銷，增加潛在客戶

中長期
目標

- 建立更透明、即時與多元的顧客溝通管道
- 客戶平均滿意度達到並維持在85分以上

具體
實績

- 2023年零客訴事件
- 客戶滿意度調查平均81分
- 出貨準時度依據客戶要求達交
- 在製造管理上加強SOP控管維持品質穩定
- 維持供應商供貨價格穩定，給予客戶優惠價格

1.1 年度亮點

1.2 利害關係人議合與重大議題鑑別

▶ 1.3 永續價值鏈

產品安全與品質管理

管理策略

合正以最高標準審視產品的安全性與品質，致力於在整個產品生命週期中實施嚴格的品質控制措施，包括從原材料採購到生產過程的全面管控，同時也導入國際通用的品質管理系統，並持續進行產品測試和改進，滿足顧客的期望和需求。

對經濟、環境和人(人權)的實際與潛在的正、負面衝擊

維持良好的產品品質與安全性，有助於提升合正的口碑以及與消費者建立更長久的關係，也會使投資者對合正更具信心；若未落實產品品質與安全管控，導致產品出現重大瑕疵，可能被媒體報導出來導致合正商譽受到打擊，也可能導致客戶抽單。

短期
目標

- 零產品相關客訴案件
- 依照每月出貨數量及訂單計算需求及備料
- 提升現有產品品質

中長期
目標

- 統計6個月出貨量，分析客戶需求變化
- 了解國際產品趨勢變化，不斷精進產品品質
- 維持產品品質與安全性國際系統認證

具體
實績

- 推動保養及更換消耗性設備零件，並持續進行產品品質控管
- 依照客戶需求安排生產排程，符合客戶交期
- 通過ISO 9001品質系統認證，提供客戶優良品質及安心的產品服務
- 產品通過歐盟REACH 規範
- 通過歐盟RoHS環保指令
- 近兩年取得4項研發專利

職業安全與健康

管理策略

合正在員工職業安全方面，力求符合法規與盡早預防風險，打造安心的職場環境，並持續關注員工的身心健康，定期進行在職健康檢查，掌握在職員工的健康狀況。

對經濟、環境和人(人權)的實際與潛在的正、負面衝擊

透過評估工作環境、人員構成以及作業活動等方面的潛在風險，我們可以預防和減少職場不當侵害，進而提高企業的員工留任率；職安事故發生後未妥善處理，可能導致員工流失，並可能受到媒體報導，進而損害企業聲譽。

短期
目標

- 零重大職業傷害事件
- 每年對各部門員工進行職業安全教育訓練，讓全體員工具備必須之安全衛生概念與建立危險預知能力

中長期
目標

- 擴展職業安全措施，建立完整職業安全策略藍圖
- 導入ISO45001職安衛生管理系統，促進職場安全
- 建立職安衛生小組，統整與稽核廠區各項職安衛生事宜

具體
實績

- 每年進行1次在職員工健康檢查。
- 失能傷害頻率0
- 未發生重大職災案件
- 生產作業安全教育訓練總時數達15小時
- 消防緊急應變訓練及工安衛宣導總時數達75小時
- 勞檢人員皆具備勞工安全衛生管理員、甲種業務主管等相關職安證照

1.1 年度亮點

1.2 利害關係人議合與重大議題鑑別

▶ 1.3 永續價值鏈

溫室氣體管理

管理策略

合正從各個部門出發，進行多樣化的溫室氣體減量行動以因應氣候變遷，包含投資節能技術、提升生產效率，減低能源使用，落實永續發展的目標。

對經濟、環境和人(人權)的實際與潛在的正、負面衝擊

妥善執行溫室氣體管理，落實地球公民責任，提升投資人與客戶正面觀感，也會增加員工對企業的認同感；未有效降低碳排放，遭到政府機關裁罰，增加額外成本，也降低投資人對於合正的信任。

短期
目標

- 規劃合正減碳藍圖
- 持續推行現有的減碳措施，並量化減碳績效，未來可以進一步優化減碳措施
- 規劃導入ISO 14064-1 溫室氣體範疇一、二之盤查
- 定期進行公司內部節能減碳教育訓練

中長期
目標

- 完成ISO 14064-1範疇一、二盤查數據第三方查驗證
- 完成ISO 14064-1範疇三溫室氣體盤查，擬定並落實減碳策略

具體
實績

- 通過優化製程減少碳排放
- 廠區照明燈具優化降低電力使用
- 取消儲熱槽節省中繼馬達使用，減少能源消耗
- 以天然氣取代重油減少能耗，推行綠色製造

誠信經營與法規遵循

管理策略

合正已訂訂「道德行為準則」、「誠信經營作業程序及行為指南」等規範，明確禁止各類違反誠信經營之行為，並嚴格要求各部門遵守。

對經濟、環境和人(人權)的實際與潛在的正、負面衝擊

樹立誠信經營之企業文化並確實落實誠信經營守則，提升合正的聲譽與營運，增加投資人正面觀感，吸引更多投資者；出現違反誠信經營之行為，造成法律上爭議，導致合正科技名譽毀損風險，降低投資人的信任。

短期
目標

- 未有違反重大法規之情事
- 協助公司遵循法令相關事項
- 定期宣導誠信經營觀念

中長期
目標

- 配合主管機關永續發展藍圖3.0，建立永續精神的企業文化，落實企業責任
- 未有違反重大法規之情事
- 樹立內部控制制度並落實，確保公司誠信經營。

具體
實績

- 執行初任董事與監察人暨公司治理主管實務研習達12小時
- 依年度稽核計畫執行排定之稽核項目
- 每季至少一次，於審計委員會及董事會進行稽核業務報告
- 申報或公告年度必要稽核事項

1.1 年度亮點

1.2 利害關係人議合與重大議題鑑別

▶ 1.3 永續價值鏈

廢棄物處理

管理策略

合正通過垃圾減量計劃、回收包材以及提升廢棄物回收再利用率等廢棄物減量政策，降低企業對環境的影響，促進資源有效利用，也持續進行廢棄物管理成果量化評估，確保廢棄物管理行動的成效並持續優化。

對經濟、環境和人(人權)的實際與潛在的正、負面衝擊

落實廢棄物管理，緩解全球性資源耗竭，有效利用資源使財務績效表現提升，提升投資人信任；未妥善進行廢棄物管理，遭到政府裁罰，導致額外成本產生及績效表現下滑，同時也會造成大眾對合正的負面觀感。

短期
目標

- 與各部門合作，持續推行廢棄物管理措施
- 每年定期執行資源回收相關內部教育訓練

中長期
目標

- 導入循環經濟系統，大幅提升各類材料的再利用率
- 逐步提升包材回收與成品再利用總重
- 持續推動垃圾減量政策

具體
實績

- 回收包材總重量共 14 噸
- 自行再利用成品共 24 噸
- 剩餘材料提供廚餘廠製成有機肥共 10 噸
- 推行垃圾減量，每月平均減量 4.5 噸
- L1取消水洗，改用電量設備，並減少廢水產生

人才吸引與留任

管理策略

合正提供具競爭力的薪酬福利，並提供完整豐富的教育訓練，協助人才全面發展，同時，合正也注重建立友善、包容、安心並充滿挑戰的工作環境，鼓勵員工發揮他們的最大潛力，以吸引和留住優秀的人才。

對經濟、環境和人(人權)的實際與潛在的正、負面衝擊

有效吸引並留住優秀人才，穩定公司營運，更能研發出創新產品，提升合正的績效；若未能吸引人才，可能導致合正績效表現下滑，使員工信心低落，也可能造成投資人對合正產生負面觀感。

短期
目標

- 定期舉辦勞資會議，改善職場環境並增加對人才的吸引力
- 規劃限制員工權利新股方案，提升員工認同感

中長期
目標

- 推行職場多元化措施，招募多樣化的人才
- 提升薪酬待遇與福利，吸引更有競爭力之人才
- 增加教育訓練安排，讓人才有更豐富的資源可以達到個人成長

具體
實績

- 2023年共計舉辦5場勞資會議
- 員工教育訓練總時數達526.5小時
- 提供員工旅遊津貼補助，可自行選擇旅遊地點
- 發放餐券供員工聚餐使用，凝聚團隊向心力
- 每年提供全體員工健康檢查

2 永續治理 誠信先行

- 2.1 公司治理
- 2.2 經營績效
- 2.3 誠信經營
- 2.4 風險管理

核心願景與承諾

合正在追求企業永續發展的同時，將誠信作為首要治理原則，致力於建立優良的公司治理和誠信經營文化。我們不斷提升公司治理的品質和效能，堅守公司治理原則，追求企業誠信治理的成果，並努力提升競爭力，以實現最大化股東權益。我們相信，透過卓越的公司治理，有助於提升市場的國際競爭力，更能為股東和利害關係人創造長期價值，促進企業的永續發展。

2023年永續成果

1. 董事會女性董事成員比例達**42.86%**
2. 高階主管進行企業永續發展外部教育訓練總時數達**51小時**
3. 2023年成立「**ESG永續小組**」執行永續相關業務
4. 2023年度產品外銷佔比達48%，與前一年度相比**成長10%**
5. **每季至少一次**，於審計委員會及董事會進行「稽核業務報告」

重大主題

經濟績效與營運管理

誠信經營與法規遵循

策略目標

短期

- 透過投資、併購案拓展規模，未來也會把營運重點放在子公司。
- 依主管機關訂定之指標，擬定各項目的行動策略，逐步提升公司治理評鑑評級。
- 協助公司遵循法令相關事項。

中長期

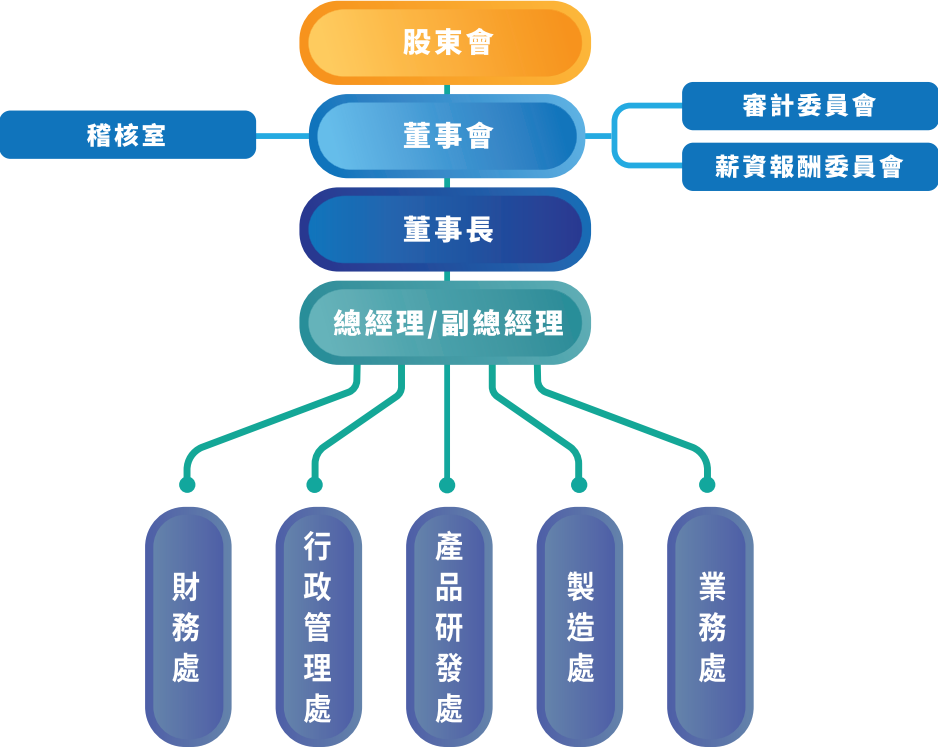
- 穩定公司營運績效。
- 配合主管機關永續發展藍圖3.0，建立永續精神的企業文化，落實企業責任。

2.1 公司治理

2.1.1 治理架構

健全的公司治理架構是企業永續經營的核心基石，合正相信，透過完善、有效的治理機制得以強化公司營運，保障股東與投資人的權益。董事會以維護各利害關係人的權益為最高指導原則，並以此為規範，指引各處室日常業務營運。

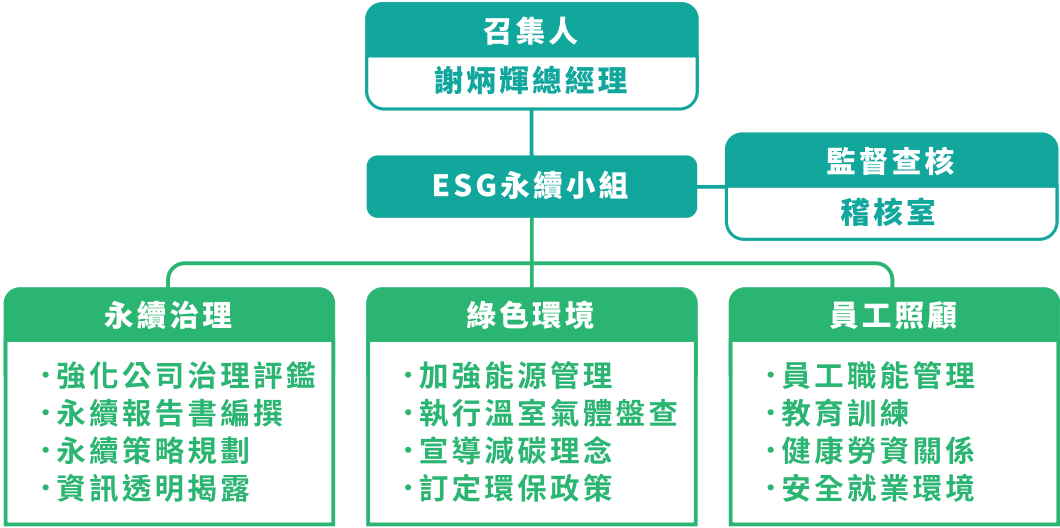
良好的公司治理機制確保決策流程的透明性，提升股東對合正的信任。合正鼓勵內部處室積極溝通與業務協作，除有效管理風險外，亦保持企業於治理面的靈活性，期望以此達成企業永續經營。



永續發展

合正穩健的治理架構立基在完整的部門分工規畫，為因應全球氣候變遷，於2023年成立「ESG永續小組」，透過永續策略規劃、資源整合與資料收集，確保合正在經濟、環境、社會面向之永續績效，並將每年之永續成果上呈董事會。

小組召集人為謝炳輝總經理，並由各單位依其功能別，分別執行永續(ESG)相關業務，另由稽核室執行永續相關業務之監督查核事項。未來預計新增「功能性委員會：永續發展委員會」，以提升公司永續發展運行之能動性。



▶ 2.1 公司治理 2.2 經營績效 2.3 誠信經營 2.4 風險管理

教育訓練

為確保公司治理主管能與時俱進，不斷精進自身專業能力，達到公司永續經營之目的，合正要求高階主管需定期進修相關課程，以下為合正2023年高階主管教育訓練課程內容：

分類	課程名稱	參與人數	課程時長 (小時)	參與主管
永續發展	「上市櫃公司永續發展行動方案」相關ESG資訊揭露趨勢與規範	1	3	財務長
	建立ESG永續策略 提升競爭力	1	3	財務長
	永續發展目標與資訊揭露趨勢	1	3	財務長
	台灣管理學會ESG永續管理師認證培訓課程	3	14	總經理、財務長、財務副理
企業治理	受控外國企業(CFC)之稅務法規與實務	1	3	財務長
	「租稅犯罪」之法律責任及案例解析	1	3	財務長
	初任董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管12hr實務研習班	1	12	財務長
	公司「經營權爭奪」相關法律責任與案例解析	1	3	財務長

公協會參與

合正與全國性工商企業團體、產業協會和同業工會等組織密切交流，藉由參與相關活動、講座和研討會，與同業先進相互交流經驗，共同為企業永續成長努力。

公協會名稱	參與身分	備註
桃園市工業會	會員	以合正科技參與
印刷電路板協會	會員	以鉅正科技參與
台灣區電線電纜工業同業工會	會員	以鉅正科技參與



▶ 合正同仁參加ESG教育訓練課程

▶ 合正總經理參加ESG教育訓練課程

2.1.2 董事會組成與運作

合正之董事會依循「董事會議事規則」進行公司營運策略指導、監督高階主管階層並對公司及股東負責，合正平均每2個月召開一次董事會，針對內部治理之各項作業安排、企業經營績效、重大ESG策略議題與風險追蹤進行討論。合正董事會作為公司最高治理與決策團隊，肩負公司整體營運責任，監督經營團隊執行成效，致力於建立透明、誠信的企業文化，深化公司治理效能。

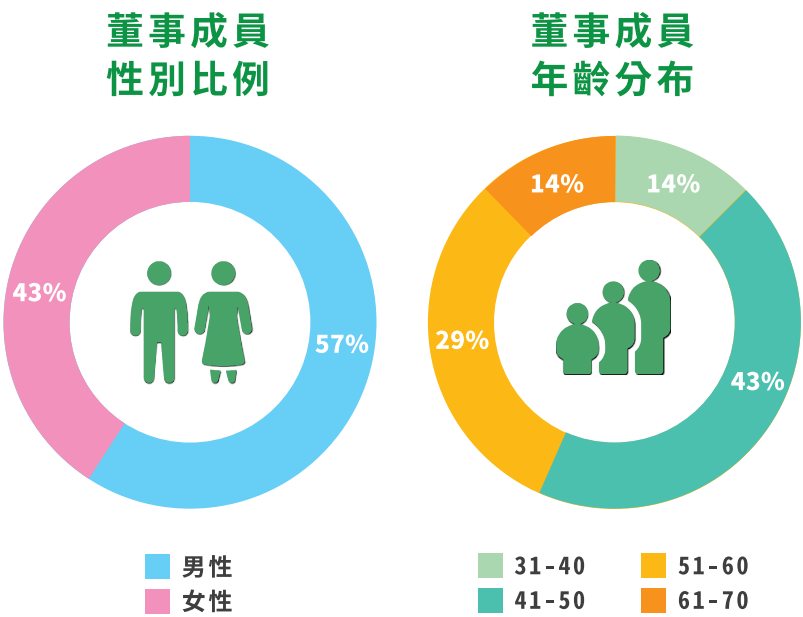
2023年董事會會議



董事會組成

合正本屆董事會組成共7席董事，包含3位獨立董事，董事年齡層分布廣泛，平均年齡落在41-50歲的區間，超過半數的董事年齡低於50歲，且本屆董事會組成共有3位女性董事，人數高於法規要求，展現本公司性別平等意識，更足以顯示合正董事會年輕活力與多元化之特質。

合正明定董事遴選採候選人提名制度，由股東就董事候選人名單中選任之，為強化公司治理穩健發展，本公司之董事會成員具備財務會計、經營決策、產業知識、資訊管理與人力規劃等豐富專業能力，透過不同專長提供合正在公司治理上的專業意見，並落實董事會成員多元化方針。



董事會多元組成									
職稱	姓名	性別	年齡	產業經驗			專業能力		
				經營管理	國際市場	領導決策	財務會計	法律實務	資訊科技
董事長	涂俊光	男	41-50	✓	✓	✓	✓		
董事	謝芳書	女	41-50	✓		✓	✓		
董事	陳瑤恬	男	51-60	✓	✓	✓			✓
董事	林惠貞	女	41-50	✓		✓		✓	
獨立董事	齊德彰	男	51-60	✓	✓	✓	✓		
獨立董事	高煥堂	男	61-70	✓	✓	✓			✓
獨立董事	古曉辰	女	31-40	✓	✓	✓			

功能性委員會

委員會名稱	薪酬委員會	審計委員會
遴選流程與組成	依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」訂定，由合正科技3席獨立董事組成，高煥堂獨董為召集人。	依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」規定訂定，由合正科技3席獨立董事組成，齊德彰獨董為召集人。
委員會執掌	訂定高層管理人員的薪酬政策及董事酬金結構，確保薪酬制度公平、透明，並定期審查公司整體人力資源規劃。	負責監督公司的財務報表、內部控制、風險管理和合規流程，並確保審計過程的獨立性和公正性。
2023年度召開會議	2次	8次
2023年度出席率	100%	100%

註：2023年功能性委員會無委託出席之情事。

2023年董事會重要決議

涵蓋公司業務規劃、永續發展、組織架構調整、財務報告、內部稽核與控制、員工酬勞與董事酬勞、轉投資公司等議案。

董事會利益衝突迴避

本公司為防止利益衝突之情事發生，於「董事會議事規則」中明定利益迴避規範，在討論利害關係議案時，會請該案利害關係人先行離席迴避，待決議通過後再回到會議室繼續參與後續議程。透過明確的利益迴避制度，確保董事會的運作公平、公正與透明。

董事會績效評估

合正於2024年4月18日董事會通過訂定董事會績效評估辦法，並依辦法規定每年進行績效評估。每年底以問卷交由董事自評填寫並回收，由財務部依前開辦法分析，將結果提報董事會，並針對可加強處提出改善建議。

公司治理評鑑

主係本公司自2015年起公告第一季財務報告顯示每股淨值已低於5塊，故變更股票交易方式為全額交割股，經公司治理評鑑委員會會議通過認為本公司為應不予受評之公司。
註：2023年8月15日本公司已發布重大訊息自2023年8月17日股票恢復為普通交割方式買賣。

2.1.3 董事會進修課程

為提升董事成員於公司治理所需之能力，並強化各面向之專業，2023年度董事成員進修課程包含法律風險、財務關鍵資訊及ESG永續治理等議題，進修總時數共計12小時。未來，合正將持續安排多元進修課程予董事會成員，以利提升公司永續治理成效。

董事姓名	課程單位	課程名稱	時數	參與人次
古曉晨	社團法人中華獨立董事協會	董事會必備的財務報表解讀能力及案例分析	3	1
謝芳書	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	從重大企業弊案談董監之法律風險與因應	3	1
	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	疫情後的人才永續挑戰	3	1
	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	公司治理評鑑指標與永續行動方案下董事會之挑戰與責任	3	1

2.2 經營績效

2.2.1 財務績效

單位：新台幣仟元

近三年綜合損益表				
類別	項目	年度		
		2021年	2022年	2023年
產生之直接經濟價值	營業收入	387,231	323,262	1,189,052
	營業成本	(279,603)	(234,778)	(986,598)
分配之經濟價值	營業毛利	107,628	88,484	202,454
	營業（損失）利益	8,155	(8,655)	19,079
	營業外收入及支出	4,231	26,036	(2,968)
	本期淨利（損）	12,900	17,325	13,414
	本期綜合損益總合	34,361	92,184	221,991
	每股盈餘	0.07	0.10	0.05

註1. 以上各年度會計報告均經會計師查核簽證。
註2. 本公司依國際財務報導準則揭露相關財務資訊。

2.2.2 稅務資訊

合正重視稅務相關規範，為確保稅務管理的透明與明確性，積極遵守當地稅務法律與相關政府政策，並由財務長負責稅務政策的制定與監控，定期向董事會彙報稅務規劃與合規情形。合正以公開透明的態度合法進行稅務治理，每年委由合格且具規模之會計師事務所進行稅務簽證，確保財務相關資訊之正確與透明化，保障股東權益與強化企業永續發展。

單位：新台幣仟元

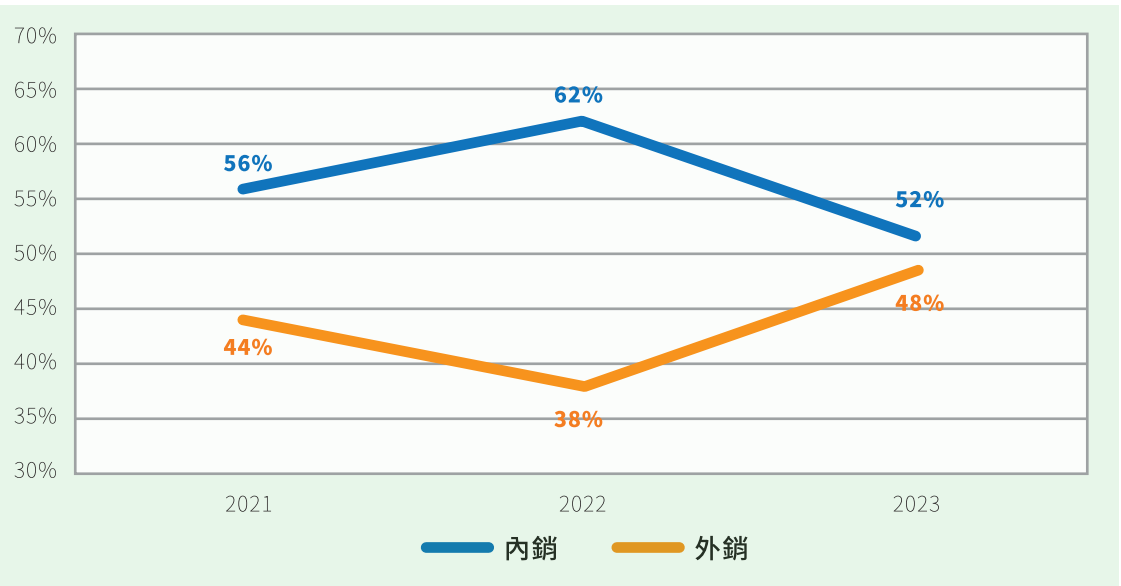
合正近三年稅務資訊			
項目	2021年	2022年	2023年
稅前淨利	12,386	17,381	16,111
所得稅利益(費用)	514	(56)	(2,697)

2.2.3 產品銷售資訊

合正主要銷售產品為銅箔基板與鑽孔用潤滑鋁蓋板，銷售地區涵蓋亞洲及歐洲，2023年度產品外銷佔比達48%，與前一年度相比成長10%，顯示出合正積極拓展國際市場，開展產品能見度。

單位：新台幣仟元

合正近三年內外銷佔比			
項目	2021年	2022年	2023年
台灣	217,880	201,514	173,167
亞洲	168,359	119,864	160,717
歐洲	992	1,884	792
合計	387,231	323,262	334,676



2.3 誠信經營

2.3.1 誠信經營規範

合正訂有「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序及行為指南」，明訂從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。合正本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

本公司目前尚未設置推動企業誠信經營專責單位；主要由行政管理處組成小組共同推動執行，負責誠信經營政策與防範不誠信行為方案之制定及監督執行。

不誠信行為風險評估項目

- 1 禁止行賄及收賄。
- 2 禁止提供非法政治獻金。
- 3 禁止不當慈善捐贈或贊助。
- 4 禁止提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
- 5 禁止侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權
- 6 禁止從事不公平競爭之行為。
- 7 禁止產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

申訴管道

合正鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，設立實體檢舉信箱，並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。若檢舉情事經查證屬實責成本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。

2.3.2 法令遵循

合正科技致力於遵守政府的法令規範，定期追蹤產業相關法規變化，評估政策變動是否對合正內部造成潛在的風險與衝擊。透過適時審查內部流程，確保其符合政府的合規標準，並迅速應對新的法規變動，維護公司的穩定性和信譽。

合正積極採取措施加強內部法遵意識，通過定期培訓和教育，讓員工瞭解並遵循相關規定。我們與各部門建立清楚快速的法令更新通知，2023年持續透過教育訓練、修改相關文件與發布公告讓所有員工知悉與遵守必要法令，降低可能違法之潛在風險。

為了應對國內外重要政策和法規的變動，合正科技積極尋求專業顧問、律師和會計師的建議，並在必要時委託外部專業人士進行評估和提出因應措施，確保我們能夠遵守相關法律法規，同時減少對公司財務和業務的不利影響。

合正為落實誠信經營之企業文化，我們於日常營運中積極提倡誠信透明、自律負責的工作精神，以避免貪腐事件、違反社會與經濟領域法律和規定之情事發生。2023年合正未發生反競爭、反托拉斯和壟斷行為相關情事，亦未發生違反社會、經濟及環境之相關法規而遭受重大罰款和非金錢處罰之情事。

防範內線交易

為建立本公司良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，合正訂有「防範內線交易管理辦法」，並擬定財務部為處理內部重大資訊專責單位，負責辦理內部重大資訊處理、揭露及防範內線交易之管理。

內部重大資訊保密	本公司內部重大資訊之董事、經理人及受僱人不得洩露所知悉之內部重大資訊予他人。
防範內線交易教育訓練	不定期對董事、經理人及受僱人辦理本辦法及相關法令之教育宣導。
建立重訊揭露機制	內部重大資訊之揭露，應由本公司發言人或代理發言人處理，並應確認代理順序。

2.4 風險管理

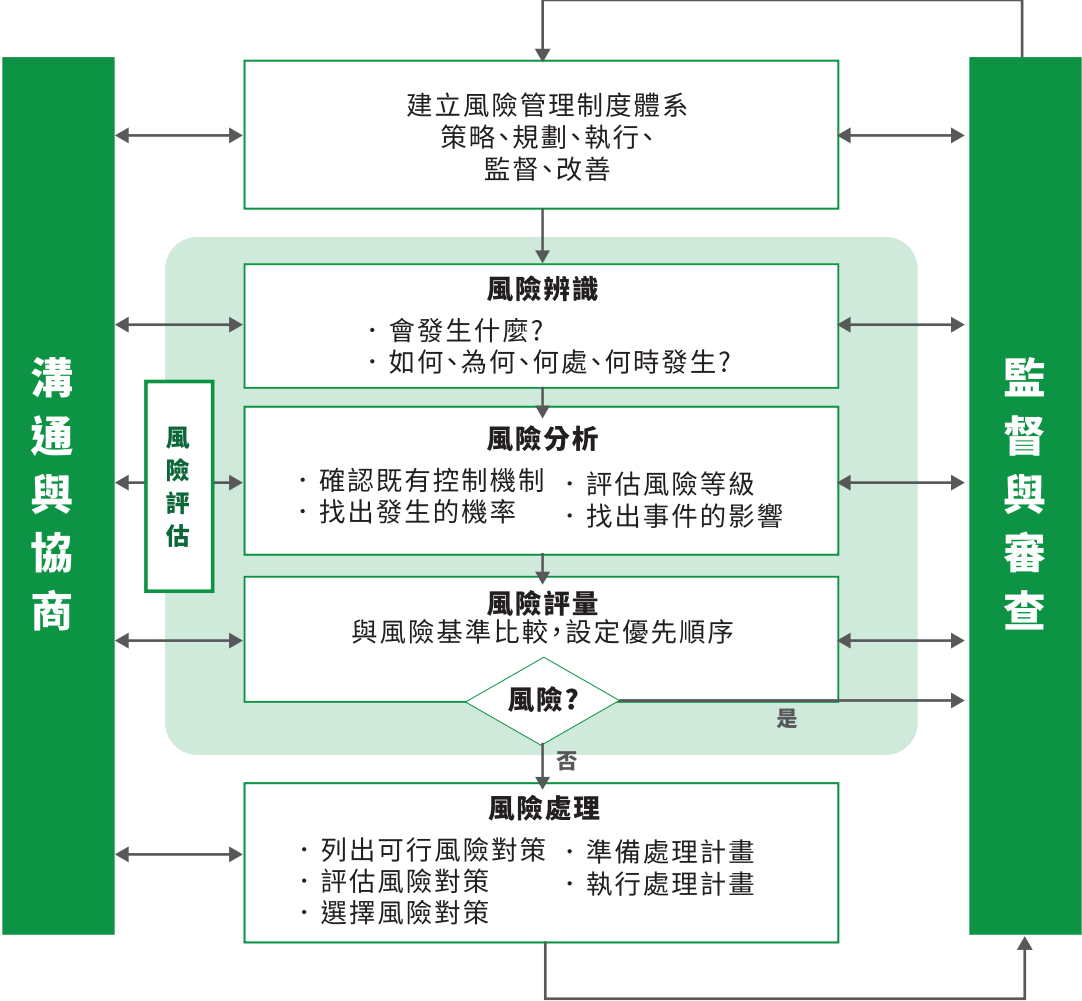
2.4.1 風險管理政策

風險管理是企業追求穩定成長、永續經營的關鍵因素，合正將風險管理及處理融入日常作業與決策運作，以降低負面損害衝擊。為確保營運目標與績效，合正建立「風險管理作業程序」，並透過蒐集內外部資訊、鑑別各部門可能發生之潛在風險因子，並提出相應的管理措施與應對方針，清晰企業風險圖像，預防可能的損失。

合正於風險治理架構中將可能發生之風險分級，並依不同風險分級啟動相應之處理程序，風險分級說明如下：

輕度風險 Light Risk	危機因子出現並有可能影響 企業一周以上之營運結果。
重度風險 Heavy Risk	危機因子出現並有可能影響 企業兩周以上之營運結果。
嚴重風險 Serious Risk	危機因子出現並有可能影響 企業一個月以上之營運結果。
毀滅風險 Crash Risk	危機因子出現並有可能使企 業發生結束營運、倒閉之狀態。

風險管理流程圖



資訊安全

合正在公司防火牆、系統伺服器、作業系統與網路系統各方面建立可靠的防護機制與層層管制，防範機密資訊外流、遺失或硬碟損害等狀況；另公司每月進行2次系統維護，確保資訊安全的完善性，降低駭客入侵與系統遭攻擊的風險。



保護公司機密敏感資訊

維持各資訊系統日常營運





定期資安宣導，提高同仁網路安全意識

建立防火牆，防堵駭客與病毒入侵





快速復原受損系統與軟硬體

透過備份軟體進行系統覆蓋



2.4.2 內部稽核

合正內部稽核由稽核室獨立運作負責，直接隸屬於董事會，至少每季一次於董事會進行稽核業務報告，並定期向獨立董事成員報告稽核執行狀況。2023年共進行44項內部稽核項目，稽核結果經查核並無重大異常事項。

教育訓練			
課程名稱	參與成員	課程類別	課程時長 (小時)
內稽人員如何從IFRS財務報表解讀經營績效及風險	稽核主管	外部訓練課程	6
最新「ESG永續」與「財報自編」相關政策發展與內控管理實務	稽核主管	外部訓練課程	6
「內部稽核工作規劃及必備技術實務講座班」第43屆	稽核代理人	外部訓練課程	6
「內部稽核舞弊偵查應用技巧實務班」第8屆	稽核代理人	外部訓練課程	6
「財務報表分析與企業經營管理之關聯解析」第9屆	稽核代理人	外部訓練課程	6
總計			30

3 永續產品 卓越創新

- 3.1 產品研發
- 3.2 品質堅持
- 3.3 客戶服務

核心願景與承諾

合正科技希望能夠成為領先同業、相關領域技術及產品開發的創新者，為客戶提供超越期待的價值，鞏固並擴大合正在國內外市場的競爭地位。合正計畫與供應鏈夥伴共同創新和行銷新產品，擴大合作效益。並透過持續的技術革新和品質提升，發展高性能、低耗損的關鍵耗材，並確保自身生產力、效率和產品品質穩步上升。此外，我們也不斷追求提高各部門的績效，以滿足客戶需求。

長期目標方面，合正科技希望能開創產品在新市場的獨特地位，拓展客戶基礎，並穩健地將合正的產品解決方案導入至產業鏈中高端專業市場。希望能持續為客戶創造附加價值，並在全球市場中實踐企業永續願景和使命。

2023年永續成果

1. 2023年投入創新研發費用**3,408,237元**
2. 維持**ISO 9001**品質系統認證
3. 取得本國專利**16件**；中國大陸專利**16件**；韓國專利**6件**；日本專利**5件**
4. 取得新型專利**22件**；發明專利**21件**
5. 客戶滿意度調查**80分以上**

重大主題

產品安全與品質管理**客戶關係管理**

策略目標

短期

- 與供應鏈上下游互相支援合作，共同開發新產品、合作行銷，增進合作綜效。
- 持續提升現有產品品質。
- 持續開發壓合相關耗材。
- 穩定提升產能、良率以及稼動率。

中長期

- 創造新產品利基市場，擴大合正科技客群。
- 讓產品穩定進入高Tg板材市場、FPCB及FBGA市場以及高階載板市場。
- 持續增進合正科技產品品質以及生產效率。

3.1 產品研發

3.1.1 合正產品

產業趨勢

PCB(印刷電路板)產業為電子製造業中至關重要的一環，同時也處於快速發展、變化的進程中，推動製造商不斷創新求變；合正科技也持續升級技術，精進產品效能，以滿足市場需求並保持競爭力。

2020年全球受到COVID-19 疫情影響，終端消費者生活型態改變，衍生了通訊、視訊設備、宅經濟所帶動的平板電腦、遊戲機、筆記型電腦等的產品需求；而後因新機效應遞延發酵、電動車趨勢崛起、5G、伺服器需求復甦等因素，PCB產業持續獲得充足的市場動能。2022年下半年以來全球整體經濟下滑，產業鏈中對電子產品需求漸趨保守，整體銷量及獲利皆減少。展望未來，2024年相比前兩年的市場狀況普遍被看好，合正科技將持續抓緊產業趨勢，以更能夠面對產業共同的挑戰及機會。

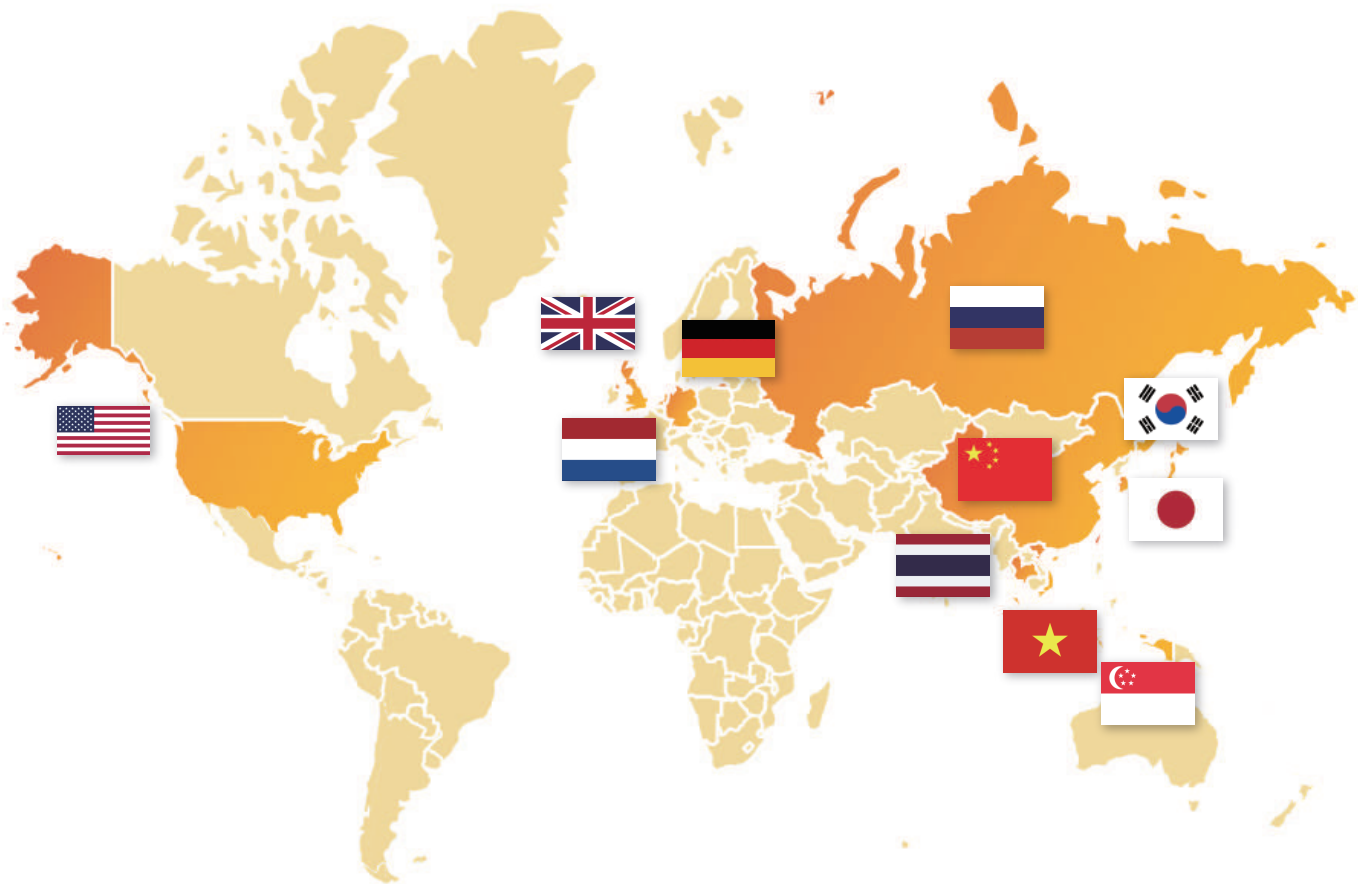
PCB 產業趨勢			
供應鏈調整及轉移	產品規格迭代推動高階PCB產品	新興應用領域發展	客戶推動產品碳中和
由於貿易緊張局勢和疫情等因素，供應鏈的調整和重新配置成為趨勢。尋求多元化的供應來源，以降低風險，同時全球化的趨勢也導致製造商在全球範圍內尋找成本效益更高的製造基地。	隨著電子產品越來越小型化和功能需求越來越複雜，PCB設計需要支援更高的密度和速度，製造商需要不斷改進製造工藝和材料，以滿足需求。柔性電子技術也是產業趨勢之一，同時也需要創新材料及製程技術。	近年來人工智慧、工業 4.0、醫療設備等新興應用領域的發展，也對 PCB 的技術和製程帶來新的挑戰及需求。	全球環境相關法規要求漸趨嚴格，且客戶及消費者環保意識抬頭，製造商需尋求更環保、更減碳的製程及材料，加強可再生原料使用、減少化學汙染以及提高能源效率成為重點發展方向。

現有消費性電子產品走向朝向輕、薄、小，包括穿戴式裝置如智慧型手表、智慧手環、智慧性眼鏡等，在汽車產業方面，隨著汽車發展邁向高度電子化及自動化，車上配備之電子控制器數量也越來越多且漸趨精細。合正科技積極掌握所有產品趨勢動向，拓展於現有資通訊產品領域外，未來可嘗試開發的產品應用市場，不拘泥於現狀，開闢嶄新市場商機。

合正科技產品優勢		
減少耗材	增進製程品質	定位準確
- 防止壓力腳直接壓傷銅面 - 透過潤滑層減低鑽孔磨耗	- 透過鋁片於高速鑽孔時進行散熱 - 透過潤滑層有效排除鑽孔產生之粉屑	提升客戶CPK (精度、準度綜合指標)
合正科技產品可為客戶帶來顯著的產能提升，並降低生產過程中的關鍵成本，包括耗材、人力資源以及水電費用等，合正科技透過優質產品致力於為客戶提高競爭力及更大的利潤空間。		

合正科技市場布局

合正科技擁有海內外客戶，橫跨台灣、亞洲、歐洲，以位於桃園的總部做為立基點，以自身研發或貿易、再製方式，全面性提供客戶完整且品質精良的產品與服務。合正運用原有設備，打造全新產品，並在原有客戶群中，找尋利基產品，帶領公司邁向多元永續發展。



合正科技近三年內外銷佔比			
	2021	2022	2023
內銷佔比	56%	62%	52%
外銷佔比	44%	38%	48%

合正科技主要產品

合正科技主要生產產品為鑽孔用潤滑鋁蓋板(LAE)，以及進行環保型密胺板(鑽孔用下墊板)的加工再製，並持續進行新產品之開發及推廣。鑽孔用潤滑鋁蓋板主要用於電路板(PCB)以及高性能、高密度電路封裝(BGA)鑽孔使用，能夠提升孔位精準度、消除壓力腳及改善孔壁等品質。

鑽孔用鋁蓋板、下墊板

主要功能

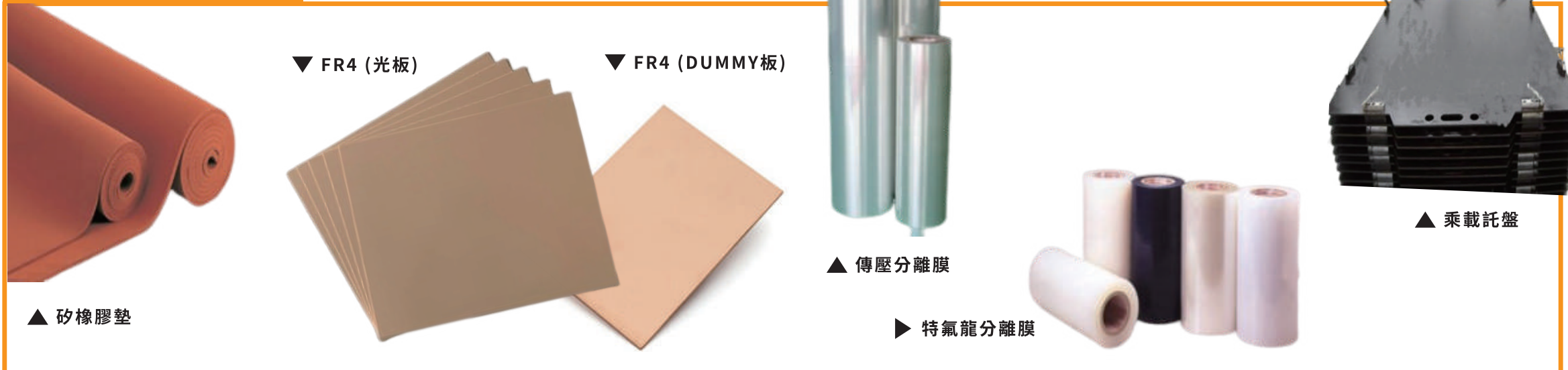
在電路板鑽孔時發揮定位、散熱、減少矛頭、鑽頭清掃，以及防止壓力腳直接壓傷銅面的作用。

應用方面

因鑽品孔徑越來越小，當印刷電路板於高速鑽孔時，容易造成鑽針折斷、降低精確度並產生缺失，因應印刷電路板朝高密度、微細孔徑發展趨勢，合正科技研發並製造出的環保型蓋板及墊板，即可協助客戶達成不容易斷針的目標，且能夠提高鑽孔的疊板數，降低成本並提高電路板產能。

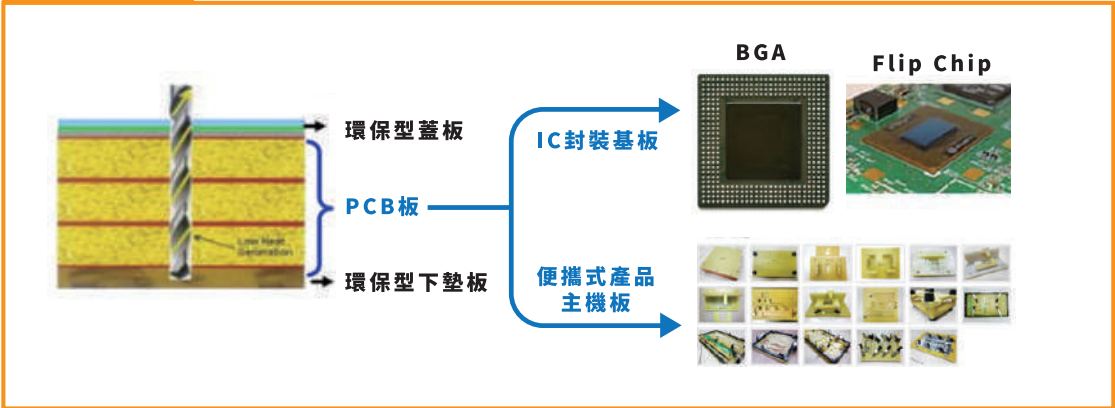


合正科技部分產品及服務一覽



3.1 產品研發 3.2 品質堅持 3.3 客戶服務

產品應用鏈



國際認證

合正科技主要生產的鑽孔用潤滑鋁蓋板產品(LAE),是我們的核心產品之一。為了確保產品品質的穩定性和可靠性,我們不斷努力提升產品品質,同時尋求降低生產成本的方法,以提供客戶更具競爭力的產品。

除了不懈地追求產品品質和成本效益之外, LAE的產品製程也通過了ISO 9001品質管理系統認證。證明生產過程受到嚴格的品質管控,從原材料採購到生產製造,再到最終產品交付,都符合ISO 9001的標準和要求。

此外, LAE產品也通過了REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) 和RoHS (Restriction of Hazardous Substances) 檢驗標準的認證。代表合正的產品不含有害物質,符合歐盟的環保法規要求,並且能夠安全地應用於各種使用場景,確保提供給客戶的產品無虞。

合正科技所屬產業價值鏈

上游		中游		下游
原材料	銅箔基板	製程化學品	電路板	應用產品
- 酚醛樹脂 - 環氧樹脂 - PI - 玻纖紗 - 玻纖布 - 銅箔	- 紙質基板 - 複合基板 - 玻纖環氧基板 - 軟質基板 - 樹脂基板	- 蝕刻液 - 電鍍化學品 - 綠漆 - 乾膜 - PCB生產設備 - 製程代工	- 單面板 - 雙面板 - 多層板 - 軟板 - 軟硬板 - IC載板	- 資訊及週邊產品 - 通訊 - 光電 - 消費性電子 - 民生家電 - 工業產品 - 精密儀器 - 汽車 - 航太軍用

銅箔基板(CCL)為製造電路板之關鍵基礎材料,在PCB產業鏈中扮演著至關重要的角色。銅箔基板作為PCB的基材,承擔了電路訊號的傳輸、導電和絕緣等功能,直接影響著電路板的性能和可靠性。其優異的導電性、熱傳導性以及化學穩定性,確保了電子設備的正常運行和長期穩定性。

ISO 9001:2015



通過ISO9001品質系統認證,提供客戶卓越的品質及安心的產品整合服務

REACH



確保產品符合歐盟規範,讓客戶使用無虞

RoHS



確保產品符合綠色產品規範,讓客戶使用無虞

▶ 3.1 產品研發 3.2 品質堅持 3.3 客戶服務

3.1.2 技術與創新

合正科技秉持著不斷創新的精神，致力於在業務和技術領域開拓新局面，合正每年持續投入經費於研發，目前每年投入研發經費佔當年度營收約1%，以因應未來產品的各種需求，並訂定不同面向的創新發展目標。

在業務創新方面，合正積極與不同廠商合作，以及與進口商協會展開合作，以拓展市場和增強競爭力。技術創新方面，我們致力於提升產品品質，發展耐高溫及低磨耗蓋板，滿足不同客戶需求的同時，也希望能夠積極掌握高階載板市場。期許透過實現業務及技術方面之創新目標，鞏固合正科技在產業中的地位，提升市場潛能及競爭力。

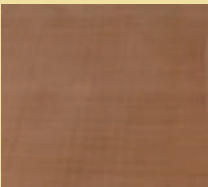
創新發展目標

	短期	中長期
業務創新	與不同產品廠商相互支援合作，取得加乘效果	強化自身產品群，創造新產品利基市場
	與其它國家的進口商協會合作行銷，增加潛在客戶	擴大公司針對多層線路板、軟硬板線路及軟板的客戶群

	短期	中長期
技術創新	透過彈性化管理，持續提升現有產品品質	讓合正科技產品穩定進入以下市場： · 高Tg板材市場：高TG板材具有優異的耐熱性和耐腐蝕性，於PCB產業中被廣泛應用。 · FPCB及FBGA市場：對產品的彈性以及邁向輕薄小之要求較高，貼合未來電子產品發展趨勢。 · 高階載板市場：需應對更複雜的電子設備及高性能要求，附加價值高，可應用於多種產品領域。
	持續開發壓合相關耗材	
	與客戶共同開發耐超高溫和低磨耗之蓋板	

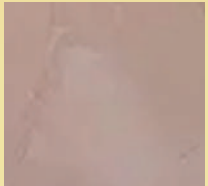
合正科技持續尋求創新及突破，2023年也進行了「鐵氟龍高溫布」以及「牛皮紙保護膜」的研究發展計劃，透過開發新材料，提升現有技術、製程效能，解決現有製程遇到的問題，並精益求精。

「鐵氟龍高溫布」研究發展計畫



本項計畫旨在開發新型高溫布料—鐵氟龍高溫布，此種布料具備卓越的高溫耐受性、化學穩定性及電器絕緣性。結合鐵氟龍的獨特性質，這種創新布料不僅能夠在極端的環境下保持性能穩定，還能提供優異的耐化學腐蝕能力和絕緣保護，使其成為適用於高溫製程的理想材料。高性能鐵氟龍高溫布不僅滿足製程中對於高溫耐用材料的需求，亦能減少製程中耗材浪費，提升生產效能。

「牛皮紙保護膜」研究發展計畫



合正以牛皮紙為基底，進行保護膜的研發製造，此種材料具備卓越的耐熱性和電器絕緣性，同時也易於加工。牛皮紙保護膜成為合正科技其他產品理想的包裝材料，不僅能夠提供製程中的保護，也可以為產品出貨時帶來額外安全措施，有效避免刮傷和其他潛在損害。透過自行研發保護膜，回應市場對於更高性能、環境友好和成本效益包裝材料的需求，進而提升產品品質及市場競爭力，達到永續包材之目的。

研發經費

單位：新台幣元

合正科技近三年研發投入金額及佔營收比例			
年度	年合併營收	研發費用	佔營收比例
2021	387,231,000	4,142,000	1.07%
2022	323,262,000	3,262,000	1.01%
2023	334,676,000	3,408,237	1.02%

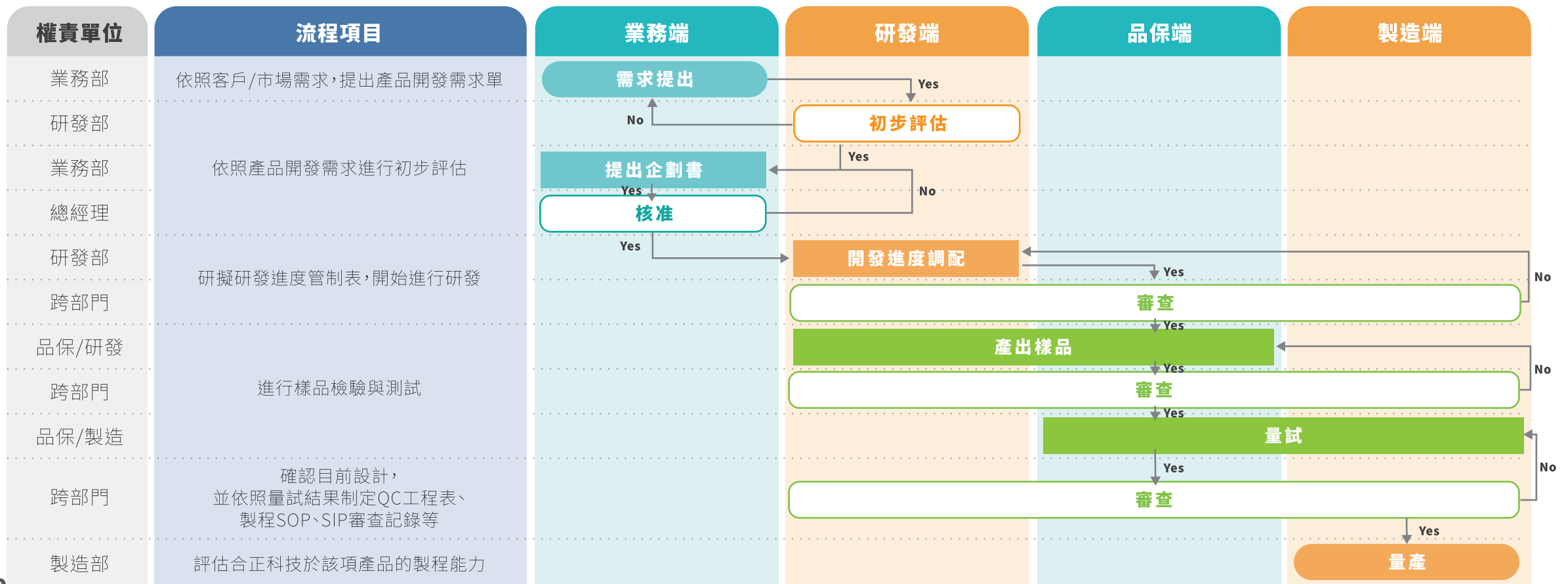
▶ 3.1 產品研發

3.2 品質堅持

3.3 客戶服務

合正科技透過產品研發流程展現創新精神，並展現客戶導向的理念，透過精確的研發流程，確保產品滿足當前市場和客戶的需求，而且能夠預見並領導未來趨勢。從蒐集初始的產品開發需求，到進行初步評估，再到研發過程中的每一個步驟，合正透過各部門協作、致力維持高效率和高標準。合正團隊按照明確的進度管制表工作，確保研發工作按計畫穩定推進。

產品在開發過程中，通過內部嚴謹的樣品檢驗和測試，不斷優化產品設計，直至達到最佳性能。此外，通過制定詳盡的QC工程表、製程SOP以及SIP審查記錄，合正確保每一項產品都能在生產過程中達到最高質量標準。最後，我們也會審慎評估自身在該產品領域的製程能力，確保合正不僅能夠設計出創新的產品，還能進行高效率、高品質的生產。通過產品研發流程展現合正科技對產品創新的願景，以及我們持續挑戰技術創新、跟緊市場趨勢、應對客戶需求的決心。



▶ 3.1 產品研發

3.2 品質堅持

3.3 客戶服務

3.1.3 商標專利

智慧財產管理方針

合正科技重視智慧財產的價值和保護，制定智慧財產管理方針，保護公司內部智慧財產的價值，促進創新和發展，並確保合規性。

國內外專利申請

合正科技重視關鍵技術產品之保護，針對新產品研發，合正科技在相關國家申請專利，以保護智慧財產權。合正科技目前的專利申請區域主要為亞洲，包含台灣、中國、日本、韓國，為謹慎規劃布局策略及海外業務發展，合正科技針對有關國際智財布局分析及智慧財產法令遵循制度，定期透過內部工作彙報掌握各項進程，因應可能之營運風險，提升未來應對智慧財產權爭議及授權時的籌碼。

合正科技專利佈局策略以製造方法、技術、產品本身為導向，積極申請相關領域之專利，自2003年申請至今，累計在不同國家及區域已申請通過近50項專利，其中包括鑽孔用蓋板、印刷電路板結構、導電蓋板等新型製程及發明。

管理方針	管理內容
價值導向	將智慧財產視為核心資產，納入企業發展策略
加強智慧財產委外品質	專利申請文件進行機密標示與管理，與專利商標事務所簽訂保密與智財歸屬條款
符合法規	遵守所有智慧財產相關的法律法規和標準，確保所有智慧財產管理活動符合相關的合規要求
鼓勵創新	鼓勵員工創新研發，確保合理智慧財產分配機制

合正科技國內外專利申請與獲准情形				
專利內容	鑽孔蓋板	電路板鑽孔用上蓋板及其製造方法	鑽孔蓋板	電路板鑽孔用上蓋板及其製造方法
專利申請國家/區域	台灣	台灣	中國	韓國
專利通過時間	2022/9/1	2022/5/1	2022/11/1	2023/4/25
專利認證				

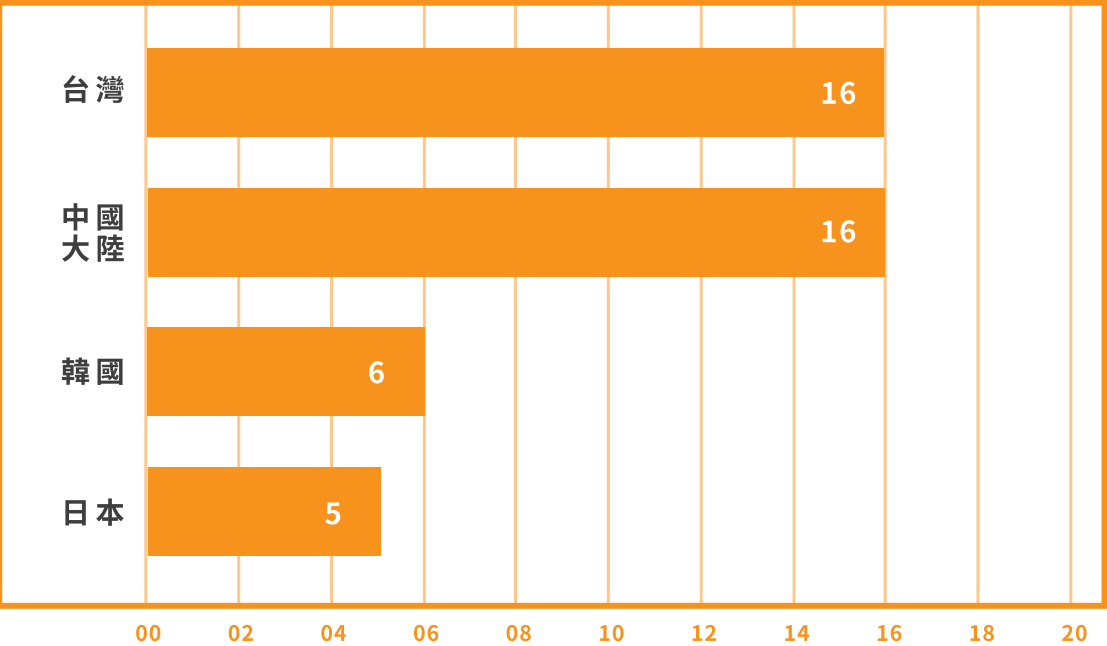
備註：上表僅呈現合正科技近兩年通過之專利內容，未包含所有累計通過之專利。

3.1 產品研發

▶ 3.2 品質堅持

3.3 客戶服務

合正科技國內外專利申請及獲准件數



備註：上表累計合正科技自2003年以來所申請之國內外各項專利。

合正科技專利申請類別數量

申請專利別		數量
	新型專利	22
	發明專利	21

3.2 品質堅持

合正科技導入並通過ISO 9001品質管理系統，依據ISO 嚴格進行品質管控作業。根據產品製造流程、工務維運實際運作情形訂定關鍵指標，評估生產流程風險並制定管理方針。合正劃分權責單位，確保每個人都清楚其責任和角色，並由專責單位負責制訂持續改善程序，通過定期審查和評估來確保品質目標的達成。

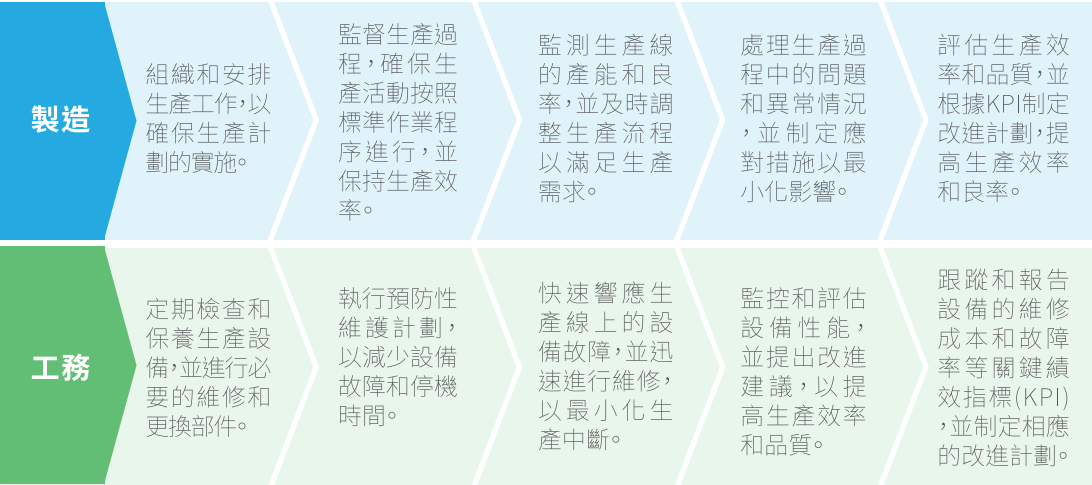
合正科技品質管理政策



3.2.1 產品製造流程

合正科技致力確保產品能夠順利及按時交付，達到客戶所需的品質標準；透過專責的工務單位進行設備維護及修理，定期檢查並評估設備性能，提出改進建議及計畫，維持營運不中斷。透過從設備維護到產品生產的全方位工作，確保生產活動的順利運行，達到公司的生產目標和品質標準。

產品製造及工務維運階段



3.1 產品研發

▶ 3.2 品質堅持

3.3 客戶服務

合正科技也針對產品製造及工務維運訂定關鍵績效指標，對合正科技而言，產能、良率、稼動率等指標為確保業務運作順利、提高效率、提升產品品質和客戶滿意度的關鍵因素。合正透過持續的監控及管理上述指標，進一步優化生產流程、提高產品質量、降低成本，保持合正生產競爭優勢。

製造及維運 KPI	項目	2023年目標	達成進度	優化計畫
	產能	4,410,000M/年	3,282,400M/年	透過集中生產，確保生產設施或製造設備運行在最大化生產能力的狀態下，並進行生產能力評估和規劃，控制生產成本。
	良率	100%	98.40%	實施良率管理和品質控制措施，並增加現場員工的教育訓練，強化員工操作技能。
	稼動率	97%	70.00%	透過集中生產，最大程度地減少停機時間，監控生產設施或製造設備的運行狀態，達到充分利用。
	稼動率(設備)	100%	99.81%	

在製造生產過程中，合正科技也針對各項特定項目制定品質管理方向。

製程品管項目	管理內容
膠帶測試	新增膠帶檢測管控LAE品質，評估產品性能及品質，包括黏附力、拉伸強度、耐溫性、耐老化性，確保合正科技生產的LAE符合應用需求。
熱壓測試	模擬貨櫃運輸中可能遇到的極端環境，包括長時間的高溫和高壓。合正創造可以產生高溫和高壓的封閉式環境做為測試設備，將待測產品放置於其中，控制測試設備將產品暴露在高溫和高壓下一段特定的時間，以模擬實際貨櫃運輸過程中的情況。 透過此熱壓測試，確定產品在極端環境下的表現，包括壓力下變形以及高溫下之性能變化，以評估產品的結構強度和耐熱性，確保其在實際使用中不會出現變形、損壞或失效的情況。 合正科技謹慎的確保產品能夠安全地在各種環境條件下使用，以嚴謹的製程品質管控降低運輸風險，從而提高客戶的滿意度和信任度。
百格測試	以常見的黏著力測試方法，評估膠水與材料表面之間的黏附性能。 使用百格(也稱為格子格)設備，設備為具有方型排列多格的模具，將膠水施加於待測材料(LAE)表面，將另一塊材料(鋁)與待測材料黏合，黏合材料置於百格設備中並對其施加一定的力量，使待測材料與金屬材料分離。在分離的過程中，通過觀察膠水與金屬表面的剝離情況來評估黏附強度的高低。 通過此測試，可以確定膠水在與鋁材料結合時的黏附強度，以評估其在實際應用中的性能。測試結果通常以膠水與金屬分離的力量或剝離的表面面積等指標來進行判讀，數值越高代表著黏附強度越大。 合正根據測試數據，作為產品設計以及製程發展方針之參考，並確保材料黏合程度的可靠性和耐久性。

3.1 產品研發 ▶ 3.2 品質堅持 3.3 客戶服務

生產風險

在複雜多變的市場環境中，了解和應對可能影響產品生產和業務運營的風險至關重要，合正科技訂定完善風險管理作業程序，並針對生產過程中潛在風險，進行全面性的風險評估，以理解不同風險對合正科技帶來的潛在危害程度，並制定控管方針，以及時應對風險事件，降低風險對生產運營和產品品質的影響。

合正科技生產風險評估		
輕度影響	重度影響	嚴重影響
· 職工情緒穩定、勞資爭議事件 · 生產量不穩定 · 電腦失誤、料帳錯誤 · 預算執行失控 · 品管不良率超標 · 供料商失控 · 政府法令變更 · 停水電3日以上 · 人員教育訓練不足	· 人員集體傷害(中毒、車禍、傳染病、職業災害) · 經理人犯罪 · 製程能力不足 · 幹部、員工流動率高 · 重大工安意外 · 臨廠火災	· 產品物料錯誤 · 天然災害(地震、颱風、水災等) · 製程失控、不良品暴增、巨量退貨 · 工業間諜破壞

合正科技生產風險管理方針		
管理項目	管理內容	對應權責主管
損害狀態	包括定期檢查和監控、風險評估、損害狀態分類、修復和維護，以及持續改善措施等，以確保生產設施和製造設備的正常運行，降低生產風險，保障產品品質和生產效率。	· 生產主管 · 營業主管
產品生產力	透過定期監控生產線或生產工序的效率，確定生產產品最大容量和效率，並與實際生產情況進行比較，以及加強生產資源(包括人力、設備、原材料)的配置。	· 生產主管 · 營業主管
製程品質良率	通過有效的監控、檢驗、故障分析、持續改進和員工培訓，確保生產過程中的每一個製程能夠穩定、可控地運行，降低生產風險。	· 生產主管 · 品保主管
工廠停工復工控管	通過制定應急計劃、風險評估和管理、定期檢查和維護、供應鏈風險管理、人員培訓和演練、溝通與協調等措施，降低工廠停工風險，保障生產活動的持續和穩定。	· 生產主管 · 營業主管
財務損失評估	通過風險辨識、損失預測與評估、財務風險管理、財務規劃與預算、監控與追蹤以及風險後續處理等措施，降低財務損失對企業的影響。	· 財務主管 · 品保主管

3.1 產品研發

▶ 3.2 品質堅持

3.3 客戶服務

3.2.2 品質管理作業

品質管理流程

合正科技致力於不斷提升產品品質，訂定持續改善程序。透過訂定年度計劃、分析目標執行狀況、選定改善主題、制定改善方案、確認效果及標準化，貫徹品質保職責，追求產品品質的持續進步。合正科技主要產品LAE更於2017年取得ISO 9001認證，2021年也持續申請，維持國際品質管理體系驗證認可。

合正科技持續改善程序		
步驟	項目	內容
1	訂定年度計劃	各部門訂定年度計劃，統籌策略目標，以及各流程關鍵績效指標
2	目標執行狀況分析	根據部門計劃實施相關方案，並蒐集執行數據，與目標進行統計及差異分析
3	選定改善主題	依據目標執行狀況資料分析之結果，找出弱點、可優化項目
4	制定改善方案	列出改善對策，實施並驗證對策之有效性
5	確認效果	追蹤改善對策之執行成效，進行紀錄及檢討
6	標準化	進行執行成果報告，並歸檔標準化，列入未來規劃

合正科技PDCA品質管理活動循環



除了大方向的持續改善程序以及PDCA管理循環，合正科技更偕同公司內各部門，建立了一套全面的產品品質管理檢測關鍵績效指標 (KPI)。通過訂定精確的KPI計算方法和管理周期來持續提升公司的整體運營效率和產品品質。合正根據業務需求和實際運營狀況，將每月或每季定為一個評估循環，透過定期的關鍵績效指標會議，確保能夠及時調整策略，以適應市場變化和內部需求。

此系統性之KPI管理覆蓋了從原材料採購、研發製造到生產管理，再到品質保證等關鍵環節，以及對業務發展和總務管理等非直接生產相關部門的績效評估。通過對這些不同領域進行周密的管理和評估，合正能夠從多角度全面提升公司的營運品質及效率。

部門	KPI	管理週期	績效指標/管理方針
採購部門	尋找second source	季	每季至少新增一間供應商選擇
	降低原物料成本	月	每季降低1%
	票期天數	月	每季維持2件數
鋁版製造/研發部門	主要產品產量季度平均值	月	依據前一年度平均值*1.03，作為2024年度各季度KPI
	主要產品一次良率	月	維持於98.7%
	主要產品稼動率	月	相比去年提升3%
	濾網使用量	月	持續控制、降低用量
採購部門 一生管	主要產品捲料裁切利用率/良率	月	皆以98%為目標
	出貨達交率	月	維持100%之目標
	存貨週轉天數	月	持續降低週轉天數，降低至100天以內
品保部門	客戶客訴件數	月	提出改善8D報告
	CAR準時回覆率	月	目標為維持100%回覆率
	物性測試回饋件數	月	維持每個月小於等於3件
業務部門	毛利率	月	持續提升至30%
總務部門	事業廢棄物清運量	月	依據每季狀況訂定實際清運量之目標

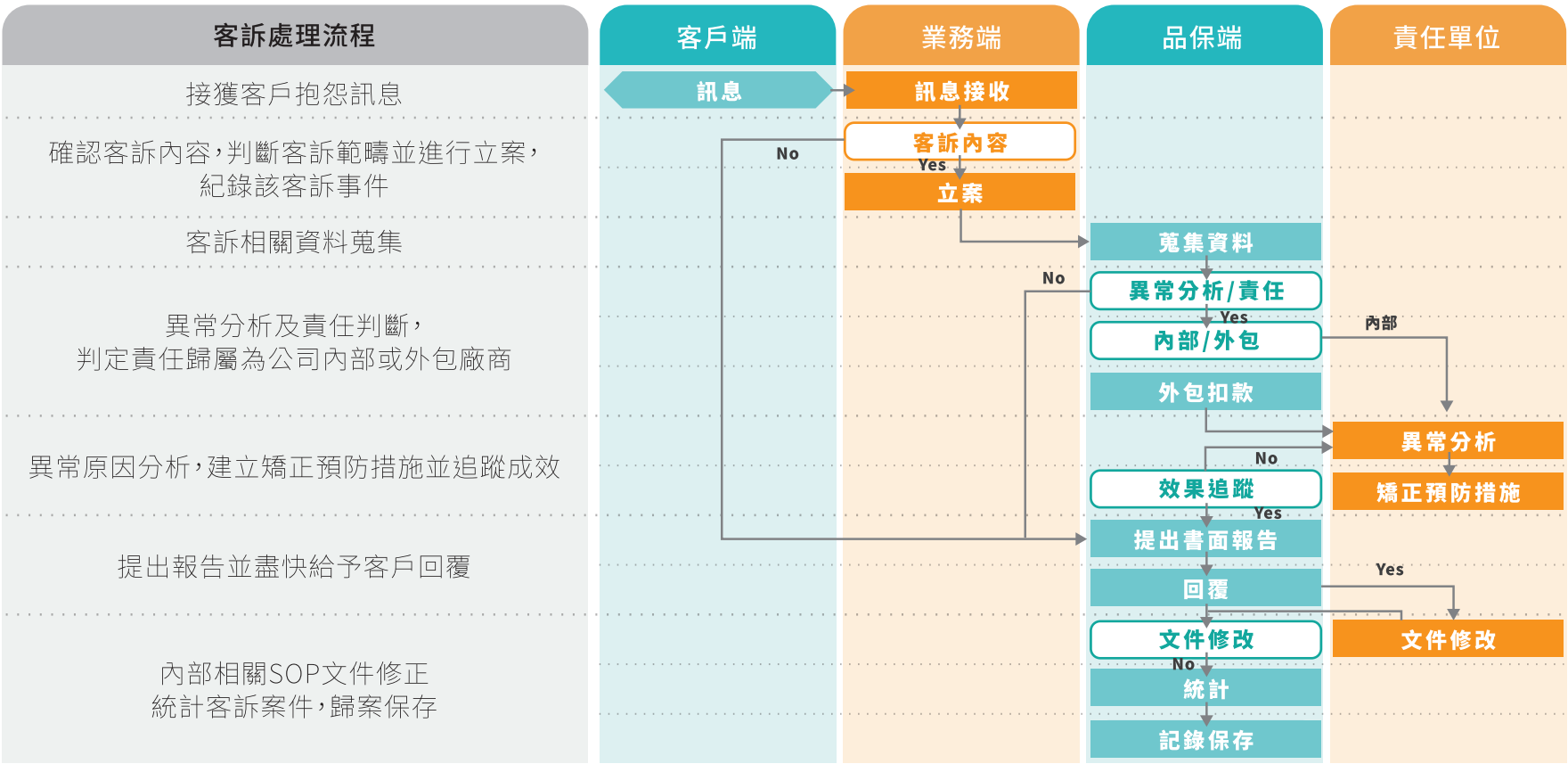
為確保管理的有效性，合正科技特別注重各年度及季度管理數據的記錄和分析，這些數據不僅幫助我們追蹤進度，評估績效，也提供了我們訂定2024年績效指標之明確方向。基於管理數據，合正進一步發展出相應的管理方針，以提升各部門之營運效能。

合正科技秉持著持續改善及創新的精神，不斷檢視和調整KPI設定，確保它們能夠真正反映各部門營運狀況，通過品質KPI管理，合正致力於建立一個更加高效、透明運營管理體系，成為公司能夠永續發展之關鍵。

3.3 客戶服務

合正科技始終致力於提升產品效能及對應之顧客服務，以期跟緊產業趨勢潮流，提供客戶穩定且高品質的產品價值。除了致力於創新研發技術與完善品質管理之外，合正科技也制定靈活的客訴管道及客訴意見處理流程，將客戶的需求永遠放在第一位，與客戶建立雙向永續的正向關係。

3.3.1 客訴處理程序



3.1 產品研發

3.2 品質堅持

▶ 3.3 客戶服務

在合正科技業務行銷風險評估中，我們將「客訴事件超額」評比為輕度影響，因過去鮮少發生類似事件，且我們會透過與客戶頻繁溝通和公開的客訴處理程序進行有效管理。合正相信現有措施可以及時解決客戶不滿意的問題，減少負面影響對業務的影響。因「客服不滿意訴訟」可能對公司形象和信譽造成嚴重損害，進而影響業務運作和客戶信任，故我們將此項風險評定為重度影響，並會採取更積極的措施來預防和解決這類問題，以確保客戶滿意度和公司聲譽的維護。

合正科技業務行銷風險評估		
輕度影響	重度影響	嚴重影響
· 職工情緒衝突、勞資爭議事件 · 市場占有率低、帳齡延長 · 客訴事件超額	· 營運業績不佳 · 呆帳比例超越標準過多 · 客服不滿意訴訟	· 重大顧客大額應付款拒付 · 顧客巨量退貨損害 · 市場環境意外變化、萎縮

3.3.2 客戶滿意度

客戶的回饋及滿意度評比為合正科技持續改善、帶動產品進步、品質提升及客戶服務升級的重要契機，合正科技每年進行客戶滿意度調查，並透過不定期的內部會議以及與客戶電話、信件往來，了解並分析客戶在商業及產品上實時的需求，提出適當解決方案，強化合正科技與客戶的夥伴關係。

2023年合正科技針對四個面向進行客戶滿意度調查，其中「整體品質與服務」、「交貨服務」皆獲得滿分評價，顯示合正2023年在產品品質上和滿足交貨期限方面的出色表現。

在「整體品質與服務」方面的滿分評價，證明合正科技對產品品質的堅持不懈以及對客戶服務的高度重視。我們的團隊持續進行技術創新，嚴格控制生產過程中的每一個環節，確保產品從設計到交付都能達到最高標準。

在「交貨服務」方面同樣獲得滿分，顯示合正科技控制物流配送以及靈活的生產計劃安排。合正持續優化、準確預測產品需求，提升庫存管理，保證在約定的時間內準時交付高品質產品。

而在「業務服務技術支援」與「產品滿意度」這兩個面向上，雖然我們也獲得了正面的評價，但相較於前兩項仍有提升的空間。合正除了保持在產品品質和交貨服務上的優勢外，還需持續加強技術研發，並努力與客戶進行互動溝通，了解客戶在產品售後的需求，維持合正科技產品整體競爭力及滿意度。

2023年合正科技滿意度調查面向	
問卷調查項目	客戶填答分數
整體品質與服務	100
業務服務技術支援	90.5
交貨服務	100
產品滿意度	81.18

「合正科技針對分數較低之面向，以著重品質改善及穩定，降低客訴為目標持續努力」

合正科技針對客戶滿意度調查結果進行深入的分析與客戶溝通，以了解客戶的需求和意見。根據調查結果，合正整理出三個主要可改善的方面，包括「品質穩定」、「出貨穩定度」和「價格穩定」。合正將著重於提升產品的品質穩定性，確保產品在生產過程中符合高標準的品質控制要求；同時，合正將致力於提高出貨的穩定性，確保按時交付並減少延遲；此外，合正也會盡量確保供應商價格穩定，以確保我方出貨給客戶的價格也能夠維持正常水準，使客戶能夠合理預測成本。透過這些改善措施，合正科技期望能夠持續提升客戶的滿意度，增強客戶對我們產品和服務的信任和認可。

客戶滿意度優化面向	優化方針
品質穩定	在製程管理方面強化SOP控管
出貨穩定	要求3天內達成交貨任務
價格穩定	維持供應商供貨價格穩定

4 永續環境 綠色實踐

- 4.1 能資源管理
- 4.2 綠色供應鏈
- 4.3 氣候行動

核心願景與承諾

隨著全球極端氣候事件影響愈發明顯，國際間每年亦召開環境保護相關大型會議，尋找延緩氣候變遷之解方。合正認知到能資源使用與企業永續發展之間的重要性，將氣候變遷影響營運之各面向納入決策考量，並承諾積極推動節能減碳措施，提升環境能源使用績效，以期達到有效降低環境衝擊之目標，落實企業永續發展與低碳營運。

2023年永續成果

1. 2023年溫室氣體排放量與前一年度相比下降**30.45%**
2. 廠區移除儲熱槽每月減少用電73,280度、降低天然氣使用19,200度
3. 2023年總用水量相較前一年度**下降15.53%**
4. 2023年廢棄物回收**再利用率達86.29%**，包材循環回收量達24T
5. 2023年在地採購比例達**86.67%**

重大主題

溫室氣體管理

廢棄物處理

策略目標

短期

- 導入ISO 14064溫室氣體盤查範疇一、二
- 廠區設備定期汰舊換新
- 在地採購比例維持100%
- 提升廢棄物回收再利用率

中長期

- 導入ISO 14064溫室氣體盤查範疇三
- 導入ISO 50001能源管理系統
- 提升潔淨能源使用量

4.1 能資源管理

4.1.1 環境管理政策

在減緩氣候變遷的浪潮下，合正視環境保護為己任，為響應節能減碳我們積極採取措施，透過宣導節電、節水、廢棄物再利用等方式減少能資源消耗，並導入不同作業模式進行環境管理，加強員工的節能減碳意識。合正致力於減少製程對環境的影響，落實環保法規要求，務求降低公司營運對環境造成的衝擊與傷害。

為維護企業永續經營，善盡地球村的公民責任，合正以環境保護、能源使用效率和綠色生產為核心，提出環境管理五大政策，承諾持續落實節能減碳措施、改善能資源使用，為企業、環境與社會的永續發展努力。

環境管理五大政策

1 遵守環保法規及客戶要求，確保公司運作符合環保規範

2 響應全球減碳行動，制定階段性目標落實環境保護

3 促進全體員工參與環境安全衛生工作，提高減碳意識

4 優先考慮循環利用和廢棄物減量，支持友善環境產品與綠色採購

5 持續推動環境管理，朝企業永續發展目標前進



4.1.2 溫室氣體管理

隨著全球氣候變化的加劇，控制和減少溫室氣體排放已成為應對氣候變化的關鍵策略之一，合正認為周延的溫室氣體管理有助於企業降低碳排放，符合環保法規，並達到客戶和投資者的期望。同時，減少溫室氣體排放亦可以帶來能源和資源的有效利用，降低企業的營運成本。



合正透過製程優化，移除舊設備，重新規劃設備配線減少能資源浪費，亦提升環境安全性與產能。並將製程由重油全面改為使用天然氣，擴大潔淨能源的使用，在能資源的耗用上，每月不僅減少5噸重油使用外，更降低碳排放90%，落實綠色生產的承諾。

合正歷年溫室氣體排放量				
能源種類	單位	2022年	2023年	與前一年度變化
電力	度	2,469,600	1,717,600	-30.45%
天然氣	度	446,048	428,147	-4.01%
轉換後之二氧化碳當量				
總排放量	公噸CO ₂ e/年	1,222	850	-30.45%

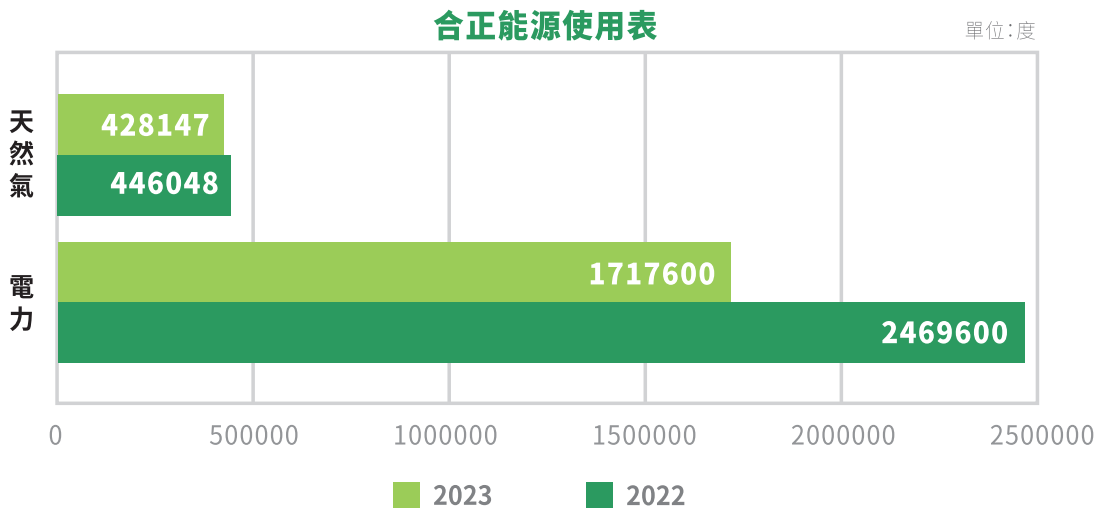
註1. 本表中電力及天然氣的碳排係數為參考經濟部能源局2022年度電力排碳係數文件，以一度電排放0.495公斤CO₂換算；以一度天然氣排放 1.879 公斤CO₂換算。僅計算二氧化碳排放量，不包含甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮等溫室氣體。

註2. 參考 IPCC 2007年第四次評估報告，二氧化碳使用 GWP=1 值計算。

▶ 4.1 能資源管理

4.2 綠色供應鏈

4.3 氣候行動



合正歷年能資源使用量			
能源項目	單位	2022年	2023年
電力	熱值 (GJ)	8,892	6,184
天然氣		1,606	1,542
總計		10,498	7,726
輸電能源百分比		84.70%	80.05%

註1. 本表中單位燃料熱值參考經濟部能源局之溫室氣體排放係數管理表6.0.4版，電力860kcal/度、天然氣9,000kcal/度。

註2. 計算公式：能源熱值 (GJ) = 能源使用量 * 能源熱值係數 * 4.186 (J/kcal) / 1000。

註3. 輸電能源百分比 = 電力使用量 (GJ) / 總熱值量 (GJ)

2023年除了優化製程外，合正在節能減碳專案上亦取得重大成果，包含廠區照明燈具優化、汰換重油馬達，每年共減少78,000元的電費，節電成果顯著；廠區實施取消儲熱槽節省中繼馬達使用，降低電力與天然氣的耗用，相關節能專案如下：

節能專案一：廠區照明燈具優化

透過汰換傳統的高耗能燈具為節能LED燈，可大幅降低能資源的消耗，並提高燈具的耐用性，減少維護和更換的頻率。每月節省1,500元的電費，有助於節省長期電力使用成本，並減少溫室氣體排放，落實廠區節能減碳。



節能專案二：重油馬達更換



重油馬達為廠區中高能耗之機具，不僅能效較低，更會產生較多污染物。合正將重油馬達更換為更加高效的設備，顯著降低能源消耗外，還能減少二氧化碳與其他有害物質之排放，每年亦減少60,000元的電費支出，有利降低長期營運成本。

節能專案三：移除儲熱槽

因儲熱槽屬於溫室氣體排放量較高之設備，合正於2023年配合製程優化，取消儲熱槽節省中繼馬達使用，減少用電73,280度／月、減少天然氣使用19,200度／月，每年可降低72公噸溫室氣體排放量，達成工廠綠色生產製造。

4.1.3 水資源管理

合正的用水狀況可分為生活用水及工業用水，為了促進節約用水，我們實施了許多具體的節水措施，包含定期檢查管線有無漏水情形、檢討與去年同期之帳單確保用水無異常狀況發生等。在製程上，亦優化水資源再利用循環，將製程水洗水回收達到資源循環。

在水資源管理的政策落實下，2023年合正生活用水為1,116度，工業用水為4,461度，總用水量為5,577度，與前一年度相比節省15.53%之用水量，且合正用水皆使用自來水。未來，合正會持續在內部推廣節約用水之觀念，並滾動式調整相關規範減少自來水使用量，透過積極作為共同朝節水目標邁進。

合正用水量		
用水量	單位	2023年
生活用水	度	1,116
工業用水		4,461
總用水量		5,577

2023年合正節水專案亮點

電暈機製程水洗水回收



L1製程取消水洗，改用電暈設備，並利用製程水洗水回收以減少廢水產生，每日用水總量下降至1.5公噸，每月共減少100噸用水量，降低水資源使用量的同時，亦提高製程回收水使用率，達到節約省水的效果，成為廠區循環水再利用之最佳案例。

4.1.4 廢棄物循環回收

合正所產生的廢棄物範疇主要為辦公室營運與廠區製程生產，我們認為有效的廢棄物管理可減少環境汙染、保護自然資源並降低對生態系統的負面衝擊。透過循環利用、減少廢棄物產生與妥善處理，合正不僅降低對環境的影響，同時節省資源與降低成本，打造永續發展的企業環境。

合正廢棄物管理流程



合正鼓勵和響應廢棄物回收，透過再利用得以節約大量原物料和能資源的使用，有助於減少對自然資源的依賴。合正2023年回收再利用之鋁、紙材、廢木材、廢塑膠及汙泥共達113.32噸，可回收廢棄物之總回收率達86.29%，積極落實廢棄物循環回收。2023年合正並無產出任何有毒廢棄物，報廢產品及電子廢棄物之重量為0，廠區所產生之所有廢棄物皆為無害廢棄物，大幅降低電子製造業可能對環境帶來的有害汙染。

廢棄物處理權責單位

單位	負責內容
行政管理處	規劃廢棄物分類清除儲存處理相關事項
其他部門	落實各項廢棄物分類

合正2023年廢棄物處理量

一般事業廢棄物			
類別	廢棄物項目	處理方式	單位(公噸)
無害廢棄物	廢木材	再利用	6
	生活垃圾	焚化	12
	鋁	回收再利用	60
	紙	回收再利用	32
	廢木材	回收再利用	12
	廢塑膠	回收再利用	1.2
	汙泥	回收再利用	8.12
廢棄物總重量			131.32
廢棄物回收率			86.29%

包材循環

合正持續提升包材回收量，而包材回收的使用可減少對原材料的需求，並降低廢棄物的產生，我們盡可能的完全利用所回收之包材，使循環回收模式得以正向運行。

包材循環



合正將進口產品包裝材轉至廠內包裝材，2023年包材回收總重達36公噸，年使用循環回收量達24T，落實循環經濟模式，進一步減少碳排放量與降低環境衝擊。

4.1 能資源管理

▶ 4.2 綠色供應鏈

4.3 氣候行動

4.2 綠色供應鏈

4.2.1 供應商評估

合正透過定期供應商評鑑機制評選出優質的合作夥伴，且不斷溝通優化與供應商之互動，建立長期穩定的合作關係，與供應鏈夥伴共同成長，打造品質優良之產品與服務。永續供應鏈之打造除合正以身作則外，我們亦要求供應商夥伴不得違反國際人權與勞動權益、衝突礦產等相關規範，使合正與供應商夥伴在永續的路上共榮共好。

供應商評鑑機制

評估指標	評估占比	指標內容
產品價格	40%	在規格優良的條件下，擇廉評選廠商，提升產品市場競爭力。
製造品質	30%	以供應商製造品質為第一優先，用最高標準檢視供應鏈供貨品質。
訂單處理週期／存貨水準	30%	確保供應商訂單處理能力及貨品保存水準，避免供應鏈斷鏈危機。

衝突礦產

合正科技對材料的來源和品質非常重視，我們遵守經濟合作暨發展組織 (Organization for Economic Cooperation and Development, OECD) 指南及RBA行為準則，與客戶一同響應，承諾不使用來自武裝衝突、非法採礦與低劣工作環境中採礦而來的金屬，確保所使用之原料金屬皆不是來自於「衝突礦區」或「血礦區」；合正也要求金屬性原料供應商簽署無衝突礦產，與產業鏈上下游共同保障永續人權。

4.2.2 在地採購

綠色採購永續供應鏈的重要一環，在地採購不僅能減少原物料、產品運送所製造之碳排放，亦可降低單位產品之碳足跡，若能穩定落實在地採購，更能奠定企業永續發展之目標。2023年合正總採購家數逾75家，總採購金額達15,849萬元，我們落實86.67%在地採購，持續支持台灣的原物料供應商，降低運輸所帶來的溫室氣體排放。

合正2023年在地採購比率			
年份	採購廠商	家數	在地採購比例
2023	國內採購	65	86.67%
	國外採購	10	

4.3 氣候行動

隨著氣候緊急 (Climate Emergency) 時代的到來，合正必須應對極端氣候和全球暖化可能帶來的營運風險。在接下來的世代，電子零件產業將面臨更加嚴峻的挑戰和市場急劇變化，受氣候變遷影響將更加明顯。因此合正根據風險評估結果制定了衡量指標和目標管理，以有效掌握應對措施的進展和成效，進而減輕氣候風險對營運的財務影響。

合正長期關注氣候變遷議題，及因應極端氣候對於企業營運的衝擊，除導入各項環境管理專案之外，更依據氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD) 鑑別出潛藏在風險中的機會，並積極進行機制建立與強化作業，以「治理」、「策略」、「風險管理」和「指標和目標」TCFD四大面向。我們制定了應對氣候變遷風險和機會的管理策略和行動計劃，希望不僅降低氣候風險的影響，也為企業尋找新的發展方向和商機。

4.3.1 氣候相關財務揭露

合正TCFD四大面向執行摘要

治理

- 以「ESG永續小組」為氣候變遷管理的最高組織，由謝炳輝總經理擔任小組召集人，定期審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃。
- 董事會在監督氣候相關風險與機會上，為合正氣候議題最高治理單位，負責監督與決策，未來預計新增功能性委員會「永續發展委員會」統籌公司整體氣候相關風險與機會事宜。

風險管理

- 「ESG永續小組」每年依照鑑別氣候變遷風險與機會問卷之結果，彙整重大氣候風險與機會議題和相對應之風險管理措施，並定期檢討追蹤。
- 「ESG永續小組」每年檢視政策、法規、技術、市場及商譽於轉型風險與機會之變化，同時透過氣候風險與機會辨識定期檢視實體風險、轉型風險與機會評估結果並偕同各單位共同因應。

策略

- 「ESG永續小組」依照金融穩定委員會公布之TCFD建議書架構，評估在不同氣候變遷下，對於公司組織營運、策略及財務規劃之影響，每三年重啟完整評估並每年檢視更新。
- 「ESG永續小組」依照金融穩定委員會公布之TCFD建議書架構，鑑別的短、中、長期氣候變遷相關風險與機會，每三年重啟完整評估並每年檢視更新。

指標與目標

- 各單位將根據公司營運狀況分析氣候風險與機會並描述管理方針，因應TCFD風險鑑別結果，確實執行各氣候風險之管理辦法，降低因原料不足導致的生產風險，並根據廠區需求逐步汰換高能耗設備、規劃循環水資源回收機制。



氣候治理架構

氣候管理程序

氣候風險與機會鑑別

- 研析國際趨勢與企業標竿
- 以TCFD指引，評估可能影響合正的氣候相關風險和機會，執行氣候風險與機會鑑別、管理以及政策規劃

影響程度衡量

- 「ESG永續小組」每年鑑別氣候變遷風險與機會問卷之結果，評估風險與機會對於合正的影響程度

氣候行動方針制定

- 基於鑑別出的風險和機會，制定相應的氣候行動方針，並確實執行各氣候風險之管理辦法

氣候目標規劃

- 由董事會負責監督，「ESG永續小組」負責協助經營團隊提出具體建議，推動相關專案，並定期追蹤檢討氣候目標規劃

4.3.2 鑑別氣候變遷風險與機會

鑑別流程說明

依循TCFD指引，合正透過與外部顧問專家和合正各單位舉辦多次訪談的方式，掌握各部門的氣候風險現況，並同議定可能的氣候變遷風險與機會。接續設計符合各單位職務權責內容之氣候風險重大性評估問卷，發放予各部門調查重大氣候風險與機會議題，並依據每項事件衝擊、效益程度及發生可能性，評估分析重大性氣候風險，以進一步擬定適合本公司之因應策略以降低衝擊程度。

鑑別流程說明

找出潛在氣候風險

- 透過各部門訪談蒐集之資訊，初步掌握合正各部門的氣候風險現況
- 經部門訪談綜整可能影響營運之風險事項，並依相關性質歸納為氣候變遷風險

調查氣候風險重大性

- 設計符合各單位職務權責內容之氣候風險重大性評估問卷
- 發放予各部門以蒐整整體氣候風險

評估分析氣候風險與機會

- 依據每項事件衝擊、效益程度及發生可能性，評估分析重大性氣候風險

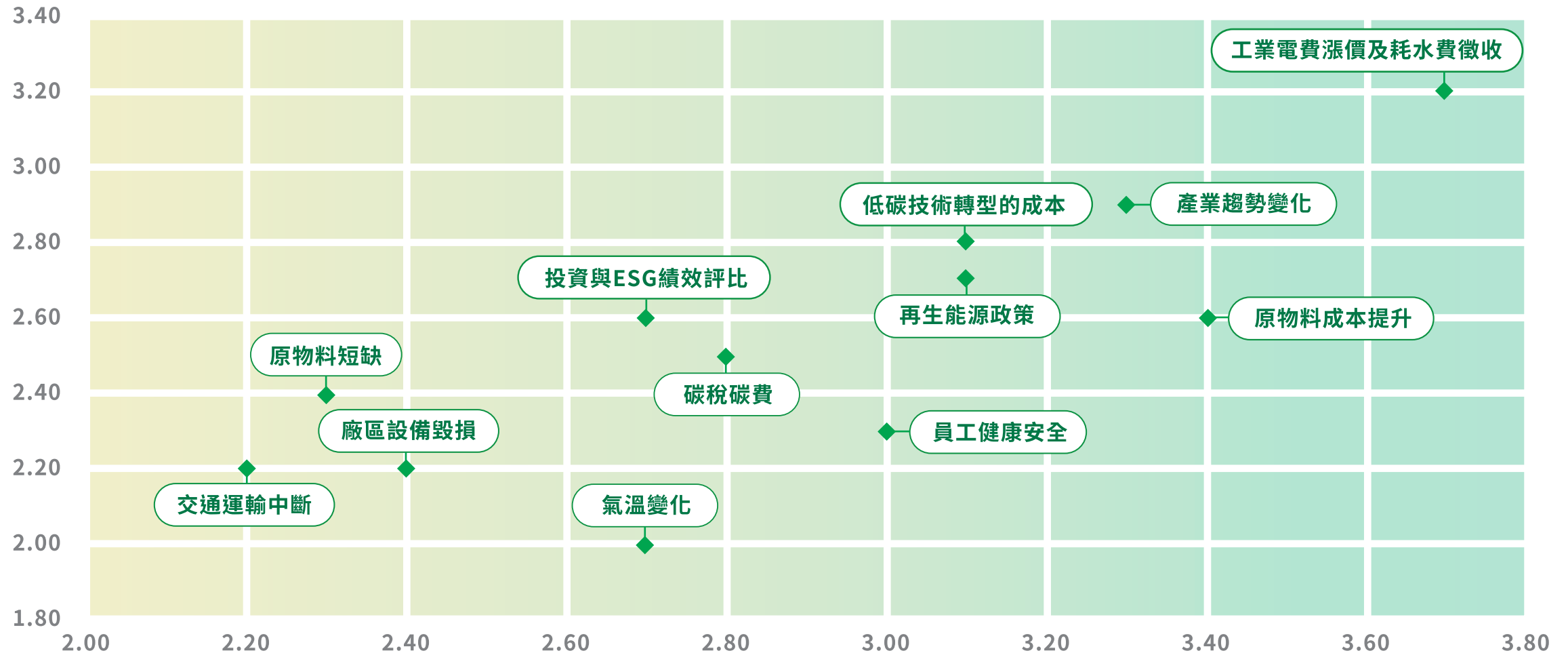
因應氣候風險與機會

- 相關單位可依氣候風險的分析結果，進一步擬定因應策略以降低衝擊程度



氣候變遷風險矩陣

合正氣候風險矩陣圖



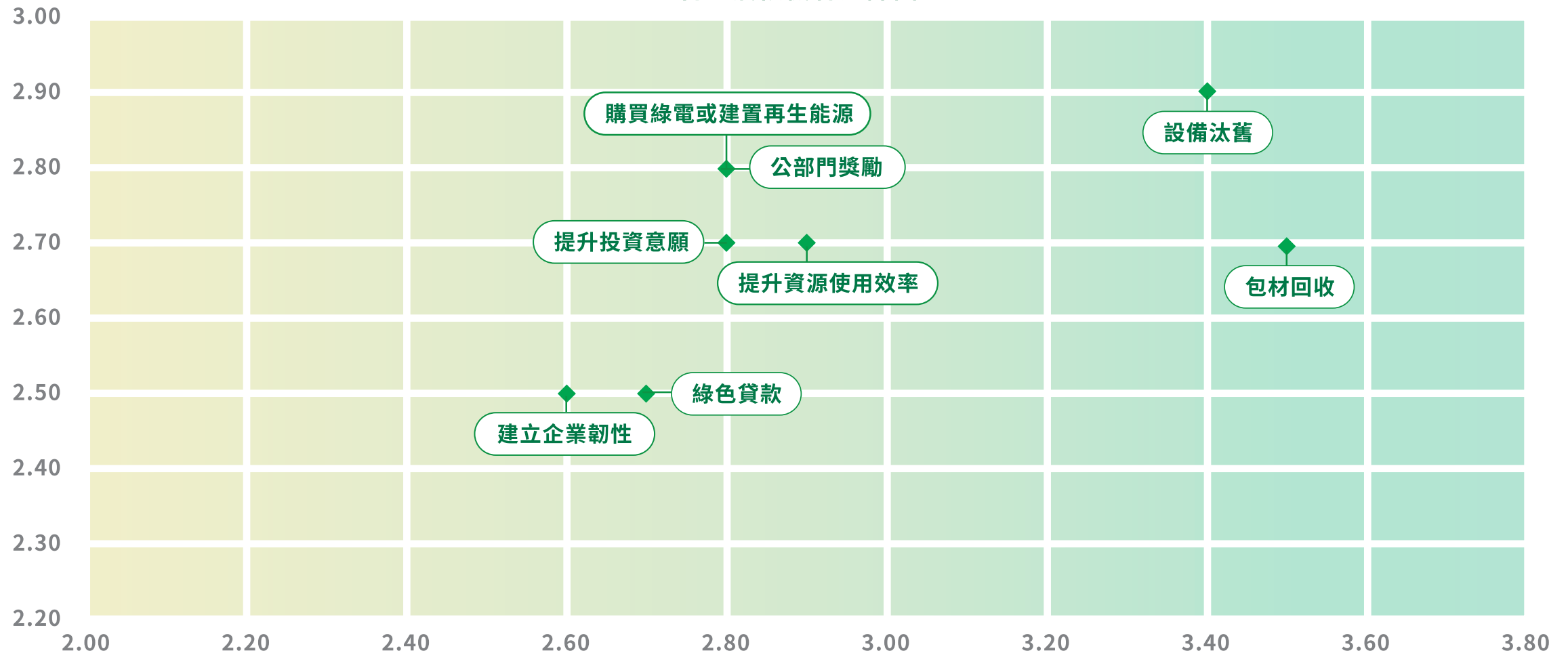
註：「碳稅碳費」目前雖為低衝擊、低頻率之氣候變遷風險，但為因應台灣《氣候變遷因應法》之碳費繳納趨勢，故納入本次重大氣候變遷風險。

氣候變遷風險說明

風險	風險類別	風險議題	風險衝擊描述	潛在財務與營運之影響
實體風險	立即性	廠區設備毀損	颱風、強降雨等極端天氣引起的異常事件，對合正的營運建築、廠房及設備損害，對營運據點與產線造成直接影響	- 現有資產的損毀或提前報廢 - 資本成本增加 - 生產力下降導致收入減少
		員工健康安全	因產線為24H不間斷生產，颱風、強降雨等極端天氣易造成合正的同仁於上下班、工作場所或確認災損途中遭受傷害。	- 勞動力下降導致收入減少以及成本增加 - 生產力下降導致收入減少
		交通運輸中斷	供應商遭受氣候災害，如暴雨淹水或乾旱造成物流交通中斷，導致合正供應鏈中斷、產線缺料，或是颱風導致合正外銷貨品無法出港，延後交期。	- 交貨延期導致營運成本增加 - 生產力下降導致收入減少
	長期性	原物料短缺	長期乾旱、持續高溫、長年暴雨等氣候變遷，影響上游供應商的原物料供應或品質，導致合正因原物料短缺而無法正常營運。	- 原物料價格上升導致成本增加 - 生產力下降導致收入減少
		原物料成本提升	因應全球氣候變化，上游供應商為導入永續相關作為，造成營運成本增加以及產品銷售價格上升，例如投入綠能開發、導入低碳製程等等，導致總體成本上升。	原物料價格上升導致成本增加
		氣溫變化	長期氣溫上升，可能造成降溫用水更多，或冷氣需求增加，造成營運成本提升，也可能產生設備異常、物料自然等風險。	- 現有資產的損毀或提前報廢 - 資本成本增加 - 生產力下降導致收入減少
轉型風險	政策法規	碳稅碳費	受到國內外政府規範需繳納排碳費用，例如台灣未來也將開始逐步徵收碳費，可能導致合正整體營運成本上升。	碳費導致營運成本增加
		再生能源政策	受到政府要求進行能源轉型，可能需要建構再生能源設備如太陽能板、購入再生能源電力及再生能源憑證，未來可能面臨再生能源價格上漲或供給不穩定，造成能源成本上漲。	- 採購能源設備將導致資本成本增加 - 投入成本（如能源、水等）變化導致生產成本增加
		工業電費漲價及耗水費徵收	政府提高工業電費或徵收耗水費，或制定其他政策提升環境相關費用，合正若未及時轉型，可能面臨更高的成本。	投入成本（如能源、水等）變化導致生產成本增加
	技術風險	低碳技術轉型的成本	法規對低碳產品及環境相關的要求及需求愈來愈嚴格，對合正而言，也可能必須滿足特定客戶的環保材料需求，可能要投入大量的資本在研發、技術及設備上，導致成本上升。	- 更高的合規成本導致資本成本增加 - 新技術和替代技術的研發支出 - 對技術開發的資本投資
	市場風險	產業趨勢變化	電子零組件產業整體趨勢偏向生產更節能、低碳排的產品，產生競品壓力，供應商也可能更傾向於提供利潤高的低碳、環境友善原料。	- 消費者偏好的轉變，對商品和服務的需求減少，導致收入減少 - 新技術和替代技術的研發支出 - 環境友善原物料價格導致生產成本增加
		投資與ESG績效評比	投資人可能逐漸重視企業ESG績效，若未能持續精進ESG表現，可能影響公司聲譽，進而影響籌資。	- 商品與服務需求減少導致收入減少 - 企業形象降低導致籌資活動減少

氣候變遷機會矩陣

合正氣候機會矩陣圖



氣候變遷機會說明

機會類別	機會項目	機會事件描述	潛在財務與營運之影響
資源使用效率	設備汰舊換新	淘汰舊設備並引入能耗更低的新設備，提升能源效率，減少用電、用水或廢棄物產生；或使用更高效率的建築，如水冷式煙囪、綠建築等。	· 提高效率降低營運成本 · 資本可用性增加
	包材回收	採用循環包材，促進資源回收包材，提升包裝材的回收效率與品質，降低整體營運成本。	· 提高效率降低營運成本
市場	提升投資意願	妥善關注、管理與揭露氣候風險，在國際永續評比上加點，提高國際間的曝光度吸引更多投資人。	· 籌資活動增加 · 聲譽優勢導致對商品與服務的需求增加
	綠色貸款	銀行藉由合正的永續或氣候表現評估達標與否，提供優惠的貸款利率。	· 貸款成本減少
政策	購買綠電或建置再生能源	因應低碳產品或法規趨勢，合正逐步購買綠電、相關憑證或是建置太陽能板發電等，降低產品碳足跡，提升同業間的競爭力。	· 減少未來化石燃料價格上漲的風險 · 減少溫室氣體排放，對碳成本變化的敏感性降低 · 聲譽增加導致對商品與服務的需求增加
	公部門獎勵	永續計畫或減碳行動獲得公部門補助、獎勵，例如申請以大帶小專案、低碳及智慧化升級轉型補助等。	· 通過進入新市場和合併市場（例如，與政府、開發銀行的合作夥伴關係）增加收入 · 聲譽優勢導致對商品與服務的需求增加
韌性	建立企業韌性	積極關注氣候狀況，確保公司及供應商的營運能力，穩健的留在品牌客戶之永續供應鏈中。	· 提高供應鏈的可靠性和在各種條件下運營的能力

5 永續人才 安心職場

- 5.1 人才培育與發展
- 5.2 安心職場
- 5.3 社會共融

核心願景與承諾

合正科技承諾提供安全且健康的職場環境，遵循法規並積極預防風險。透過定期健康檢查和評估工作環境及操作流程的潛在風險，旨在減少職場災害並提高員工留任率。合正對職業安全與健康的堅定承諾，不僅保護員工的福祉，亦維護公司的良好聲譽和市場競爭力。

2023年永續成果

1. 重視性別平等，男性和女性擔任管理職員工人數比例達**1:1**
2. 專業技能培訓課程的總參與時數達到**94.5小時**
3. 2023年平均員工薪資調整幅度達**27.27%**
4. 勞資關係優良，2023年度**無申訴案件**
5. 2023年員工福利投入相較前一年度**成長22.21%**

重大主題

人才吸引與留任

職業安全與衛生

策略目標

短期

- 零重大職業傷害事件
- 每年對各部門員工進行職業安全教育訓練，讓全體員工具備必須之安全衛生概念與建立危險預知能力

中長期

- 擴展職業安全措施，建立完整職業安全策略藍圖
- 導入ISO45001職安衛生管理系統，促進職場安全
- 建立職安衛生小組，統整與稽核廠區各項職安衛生事宜

5.1 人才培育與發展

5.1.1 員工概況

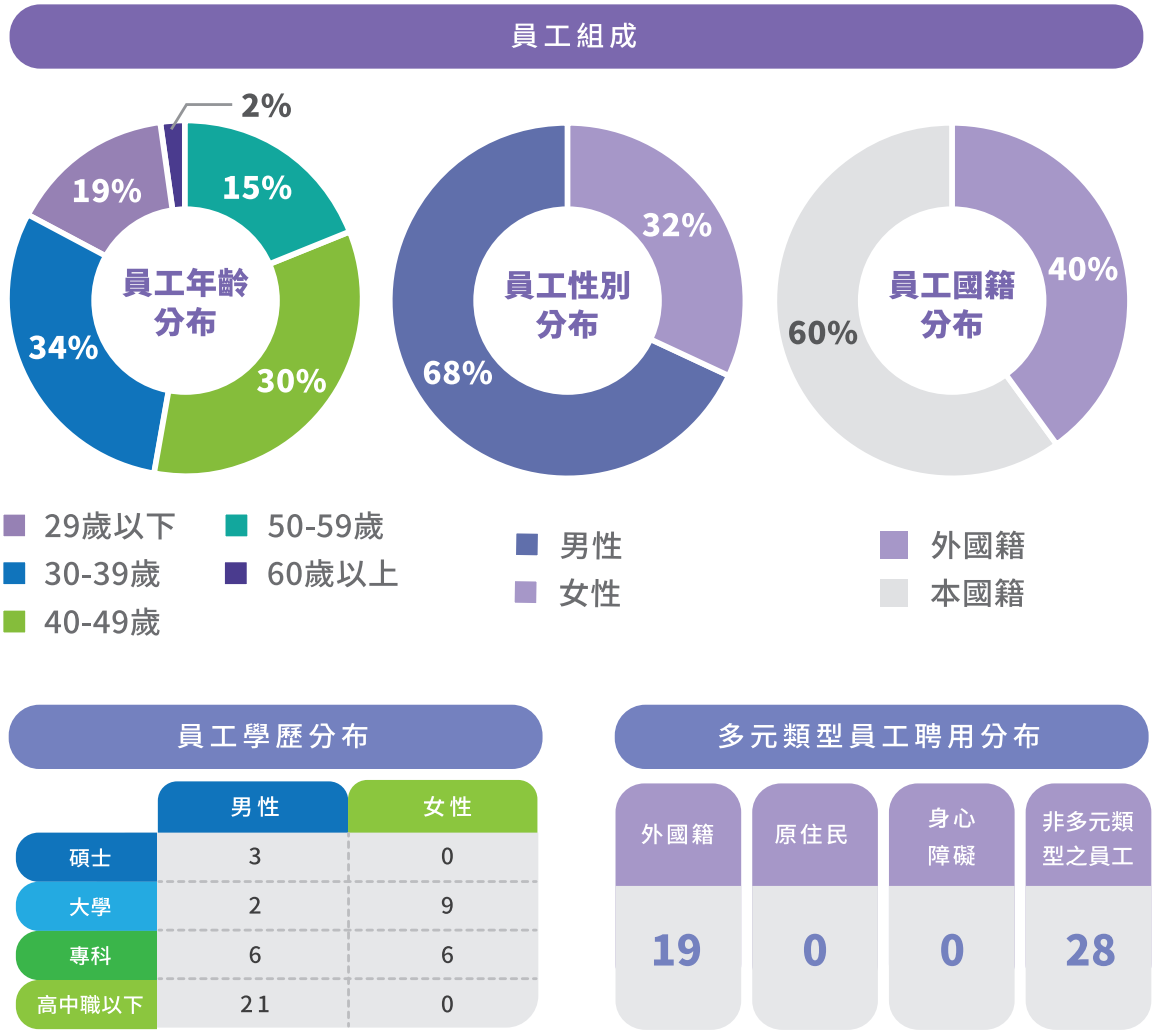
合正科技以員工的福祉為首要關注，致力於打造一個良好的工作環境，提供豐富的職涯發展機會，同時關注員工的身心健康。除了持續推動各項員工福利政策外，合正亦承諾提供高於法定薪資的優厚待遇，根據公司的營運表現和員工的個人貢獻進行公平考核和薪酬調整，並定期審視市場水準，確保公司的整體待遇優於市場平均水準。

此外，合正科技致力於建立和諧的勞資關係，並制定了符合法規要求的管理制度和規章，以確保公司的運作合法合規，同時充分照顧員工的工作和生活。合正希望營造一個相互尊重、溝通順暢的工作環境，使員工充分發揮自己的潛能，實現個人和公司的共同成長。

人才結構

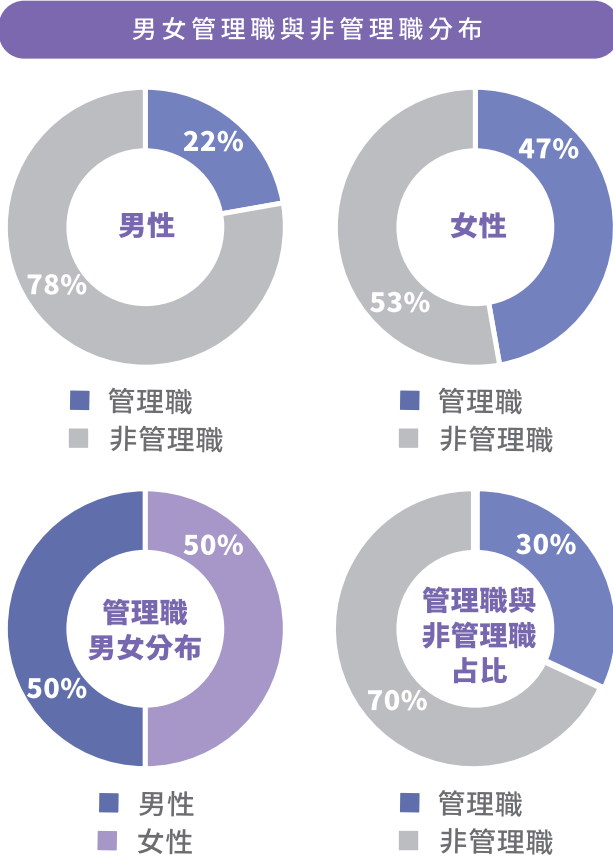
合正為確保人力結構穩定且健康，不使用派遣人力。截至 2023 年底，合正科技共有47名員工。其中，超過一半的員工年齡低於 50 歲，特別是30 歲以下的青壯年員工佔總員工數的五分之一，反映合正科技對於年輕人才的重視和吸引力。另外，女性員工的人數佔了總員工數的三分之一，進一步突顯合正科技在性別平等議題上的社會實踐。透過提供平等的工作機會和環境，合正科技致力於打破傳統科技業中存在的性別障礙，鼓勵更多女性參與科技領域的發展和創新。

合正員工的雇用形式根據法律分為定期和不定期契約人員。以下是詳細的員工敘述統計，包括本國籍員工和外國籍員工。



管理職與非管理職分布

截至 2023 年底，合正共有 47 名員工，其中男性和女性各有 7 名員工擔任管理職。若將員工人數納入考慮，女性員工擔任管理職的比例約為男性的兩倍。合正致力於落實一個性別平等的工作環境，並願意挑戰傳統上科技業存在的性別天花板。



員工組成

於2023年度，合正科技所有員工皆為全職員工，並無任何兼職、臨時工或無時數保證的員工類型，也沒有契約工作者，旨在確保員工的穩定就業，提供可靠的工作保障和安全感。

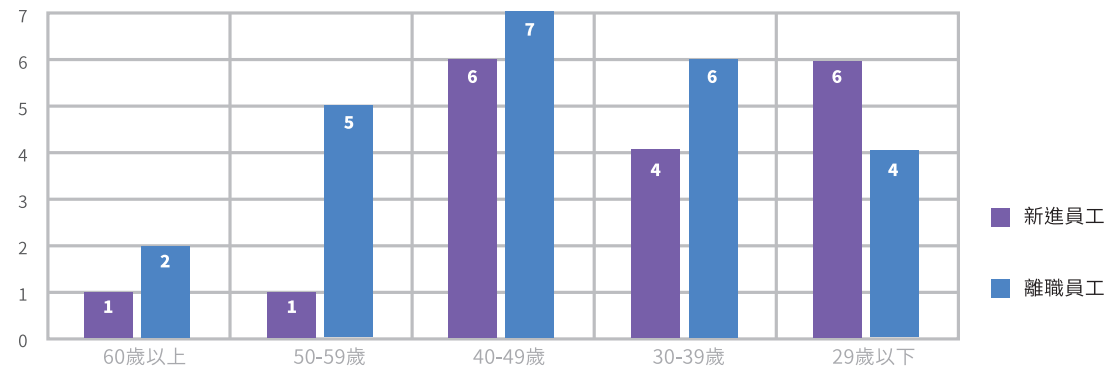
類別	2023年	性別	總和
員工總數	員工總數	女性	15
		男性	32
契約制	全職員工(Full-time)	女性	15
		男性	32
	兼職員工(Part-time)	女性	0
		男性	0
	臨時員工(Contractor)	女性	0
		男性	0
	無時數保證員工 (non-guaranteed hours) (零時契約、待命員工)	女性	0
		男性	0
非契約制	非員工工作者	0	2023年總人數
			47

新進與離職員工

合正於2023年度共新招18位新人，離職員工數則24位，員工流動淨值為-6人，新進率約38%。縱使總體招募數量略小於離職人數，然而29歲以下員工的流動淨值為正數，顯示公司正在朝著員工結構年輕化的成長階段。

新進人員主要集中在年齡為29歲以下和40-49歲的兩個年齡區間，各別有6位新進員工。其次是30-39歲的年齡區間，共4人。離職人員多為40-49歲的員工，共7位；其次為30-39歲的員工，共6位。整體結構上，50-59歲的員工因即將退休，從而離職人數較新進人數為高。

在其他年齡段，新進和離職的人數大致相近，這對於公司的穩定及成長至關重要。合正科技在這樣的條件下積極培養穩定發展的員工，著重提升員工的敬業精神和忠誠度。同時，這也有助於累積人力資本，推動公司的穩健成長。



5.1.2 人才招聘與培育

合正科技深信教育訓練是實現公司永續發展與持續進步的關鍵所在。我們致力於提升同仁的專業素養，使他們能夠深入了解科技產業的發展趨勢。為此，我們不僅提供專業知識課程，更著重於培養同仁的軟實力。隨著科技領域的快速變化，合正不斷調整和更新培訓課程，以確保團隊對趨勢的掌握能夠與時俱進。

同時，合正亦投入資源於吸引和培育優秀人才。公司提供多元的培訓管道，鼓勵員工積極參與各種職能課程與證照考試。此外，合正積極招募具有專業技能和潛力的新人，並且致力打造一個開放、包容的工作環境，並鼓勵創新和合作。透過這些措施，合正不僅加強了個人職涯發展的基礎，同時也擴大了公司的科技人才庫，進一步提升在市場競爭中的人力資本優勢。

▶ 5.1 人才培育與發展

5.2 安心職場

5.3 社會共融

新進人員輔導

對於新進人員，合正科技除教育訓練課程之外，主管亦現場即時指導，並定期與員工討論近況，提供工作和技能上的協助，以幫助新人更快地融入和適應新的工作環境。這些主管具有豐富的經驗和知識，可以為新進人員提供專業的指導和支持。

合正科技提供各種教育訓練和其他實質資源，以幫助新人更好地融入工作環境，亦在領域知識上自我發展。這些培訓包括公司文化、工作流程、專業技能等方面，旨在讓新人盡快上手並發揮他們的潛力。



定期與新進人員約談，了解適應狀況



部門主管主動發現新人問題，及時提供協助



提供公司文化、工作流程、專業技能等方面的教育訓練



協助完成執照鑑定與專業認證

► 5.1 人才培育與發展

5.2 安心職場

5.3 社會共融

課程名稱	課程內容	總時長 (小時)	總參與人次	投入經費 (元)
新進員工訓練	工作規則、多元包容性與平等機會、安全與健康的工作環境、性騷擾防治措施、道德行為規範及人資／法務／財務／資安等相關課題	18	19	5,700

專業技能培訓

合正深信員工的專業素養對公司的發展至關重要，我們致力於建立一個完善的員工培訓計畫，以提供員工全面的職涯發展機會和專業技能提升，包括專業知識學習、技能培訓等多方面的內容。此外，合正鼓勵員工參與專業認證考試，並提供相應的支持和資源。

公司專業技能培訓是為了提升員工的專業技能水準，使其能夠更好地應對工作中的各種挑戰和需求。培訓課程注重實踐操作，並涵蓋了多個關鍵領域，包括分釐卡量測手法要領、鑽切機操作、底膠調整作業、LAE鑽孔操作注意事項、面膠調整作業、LAE外觀檢查品異判定，以及成品外觀及物性檢測等。2023年度專業技能培訓課程的總參與時數達到94.5小時，顯示了公司對於員工專業能力提升的高度重視和投入。

合正強調實踐與應用，鼓勵員工將所學知識和技能應用於工作實踐中，並提供相應的指導和支持，以確保培訓效果的最大化。透過這些培訓計畫，我們確保員工在專業技能和素養方面不斷成長，為公司的發展貢獻更大的價值。

課程名稱	課程內容	總時長(小時)	總參與人次	投入經費(元)
專業技能培訓	分釐卡量測手法要領	1.5	9	2,700
	鑽切機操作	1.5	4	1,200
	底膠調整作業	1.5	10	3,000
	LAE鑽孔操作注意事項	1.5	10	3,000
	面膠調整作業	1.5	10	3,000
	LAE外觀檢查品異判定	1.5	10	3,000
	成品外觀及物性檢測	1.5	10	3,000
總計		10.5	63	18,900

優秀人才招聘

合正科技不斷致力於建立完善的招募標準機制，並融合多元的招募管道，以持續為公司帶來新的動能和成長動力。透過多元化的招募途徑，包括網路招聘平台、職業展覽等，吸引優秀學子的加入，提供優質的就業機會，並以此履行企業社會責任，促進產業的永續發展。

主要招募管道



5.2 安心職場

5.2.1 職業安全衛生管理

職安管理政策

職業安全衛生是合正極為重視的核心價值之一。我們深信，為員工提供安全的工作環境不僅是企業的責任，更是我們對員工健康和幸福的承諾。在合正，我們不僅奉行著「安全第一，環境為本」的原則，更將職業安全衛生視為永續經營的關鍵因素之一。

除了落實法規和環保要求，公司亦要求持續改善工作環境，以確保員工在工作中的安全。我們配備適當的防護裝備，以提供全面的保護和支持。除此之外，公司亦提供全面的職安培訓與完善安全管理制度，以確保員工具備必要的知識和技能，進而提高他們對安全工作環境的認識和理解。

合正引進電動油壓車，解決手動油壓車存在的安全隱患

在職安議題上，合正關注員工安全，方法上不斷進步。過去，我們注意到在生產過程中使用的手動油壓車存在一些潛在的安全隱患，例如操作不便、易發生意外等。為了確保員工的安全，我們積極尋求解決方案引進電動油壓車，不僅提高生產效率，更降低意外發生的風險。電動油壓車的使用方式更加安全，操作也更加方便。員工不再需要花費過多的體力來操控油壓車，同時也減少了因操作不當而引發的潛在危險。



職業安全衛生六大承諾

01

落實法規和環保要求：
嚴格遵守政府職業安全衛生和環境保護法令，
確保公司的合法營運和環境保護工作。

持續改善工作環境：
持續審查和改進工作場所的安全設施和衛生標準，以確保員工工作的安全和舒適。

02

03

配備適當的防護裝備：
合正將提供符合標準的防護裝備，落實員工穿戴使用，
降低工作風險。

積極回應建議：
建立有效的溝通渠道，鼓勵員工提出安全和衛生方面的意見
和建議，並積極回應解決問題。

04

05

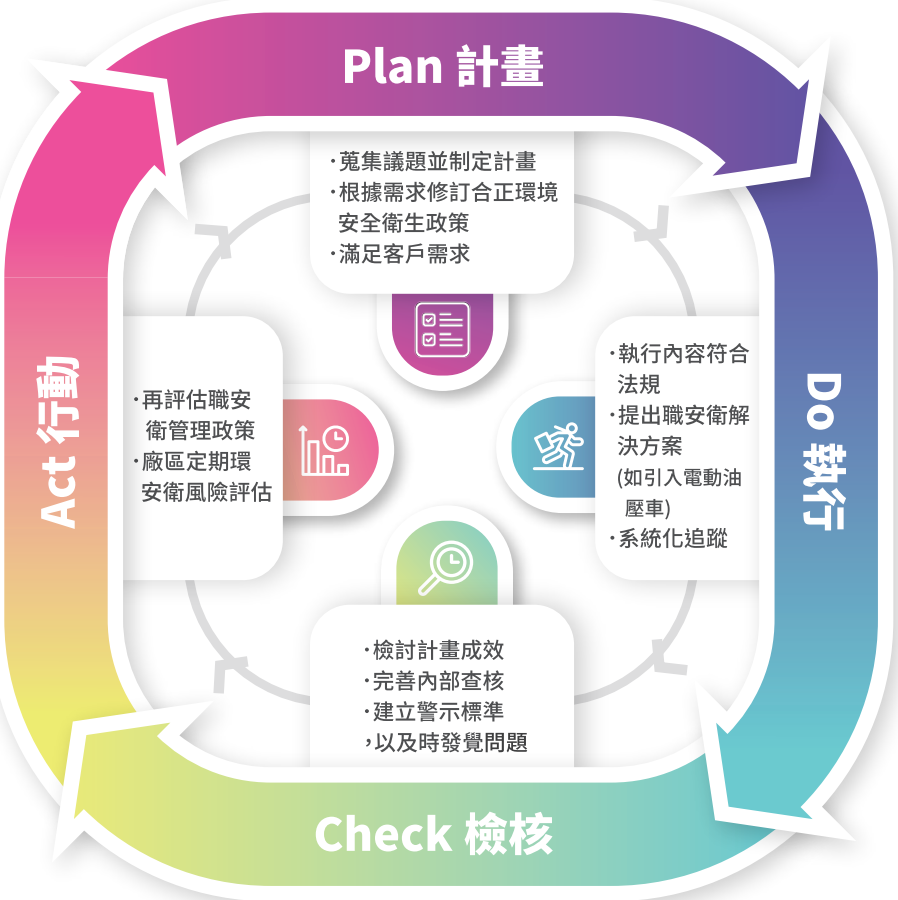
提供全面的職安培訓：
定期提供職業安全衛生培訓和教育訓練，使員工了解安全
知識和技能，提高對工作安全的警覺性。

完善安全管理制度：
建立健全的安全管理制度，規範員工在工作場所的行為，以
確保工作過程中的安全性。

06

職安衛生管理流程

合正依據職安衛生管理流程，妥善執行職安衛管理，落實循環式品質管理。



職業安全衛生教育訓練

合正對於職業安全衛生的重視始終如一，除了為每位員工提供必要的職業安全訓練外，我們提供了多樣的資源和實質協助，鼓勵同仁積極參與相關證照的考取，以擴展他們的專業知識和技能。包括勞工安全衛生管理員、甲種業務主管、吊掛作業、堆高機操作人員、急救人員等等，為符合法規要求外，也提升員工的職業安全素養，確保工作場所的安全與健康。

合正亦協助員工參與其他職安培訓，例如緊急應變處理、火災安全管理、廠區機具安全操作等等，以應對不同工作場景下可能遇到的各種安全風險。合正規劃定期組織模擬演練和應急演練，以加強員工應對突發事件的能力和反應速度。



定期執行工安教育訓練

職業安全教育訓練

課程名稱	課程內容	總時長(小時)	總參與人次
職業安全訓練	生產作業安全注意事項	1.5	10
	使用起重機具從事吊掛作業人員訓練	-	2
	消防及緊急應變訓練及工安衛宣導	5	15
外部培訓	「職業安全衛生管理人員暨職業安全衛生業務主管」安全衛生在職教育訓練	6	1
	防火管理人講習訓練複訓	-	1

以多國語言張貼工安標示，保障廠內員工安全



職安、勞檢人員相關證照



職災防治管理

合正科技對員工在職場環境中的安全議題極度重視，我們致力於打造安全的工作環境。合正持續推動各項安全措施，2023年度，並未發生重大工傷意外事件。這是不懈努力的成果，也體現了公司對員工安全的高度關注和有效管理。合正將繼續努力，持續改進和完善安全管理措施，確保每一位員工都能在安全和健康的環境中工作。

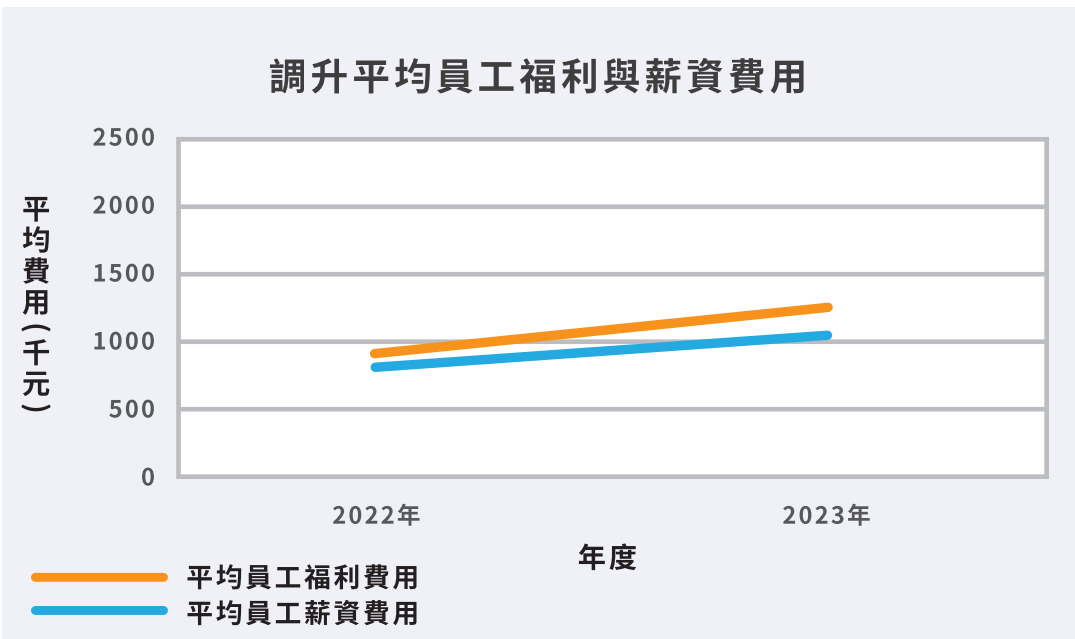
職業傷害統計				
	職災件數	職業病件數	受傷人數	死亡人數
女	1	0	1	0
男	0	0	0	0
總計	1	0	1	0

合正科技2023年工傷數據			
員工類型	男生	女生	全員工
職業病率(ODR)= (職業病總數/ 工作總時數) *200,000	0	0	0
缺勤率(AR)= 總缺勤天數/ 總工作天數 *100%	0.00%	0.58%	0.26%
失能傷害頻率(FR)= (損失工作件數*1000000)/ 工作總時數	0	0	0
失能傷害嚴重率(SR)= (損失工作日數*1000000)/ 工作總時數	0	729.77	330.22
嚴重職業傷害比率= (嚴重的職業傷害數/ 工作總時數) *200,000	0	0	0
可記錄之職業傷害比率= (可記錄之職業傷害數/ 工作總時數) *200,000	0	5.21	2.36

5.2.2 多元職場

員工福利與權益

合正的員工薪酬政策是基於個人能力、職務、對公司的貢獻及績效表現，並考慮公司未來發展及同業水準而定。合正本年度員工福利費用為119.4萬元，相比前一年度提升22.21%，而2023年平均員工薪資調整幅度達27.27%，調薪幅度高於同業，代表合正對員工付出的積極肯定。依據公司章程，年度利潤會撥出不少於2%為員工酬勞，且員工酬勞可選擇以股票或現金發放，給予員工多元且實質的回饋。



合正科技致力於為每一位員工提供全面的福利和保障。從基本的健康保險、退休計劃到各種專業培訓和職業發展機會，不斷努力確保員工在工作和生活各方面都能得到支持和照顧。我們的目標是建立一個充滿關懷和尊重的工作文化，讓每一位合正的員工都感受到被珍惜和重視，並且在公司內有充分的發展空間和機會。

合正提供多元福利制度，包括限制員工權利新股的辦法，讓員工有機會成為公司的股東之一，分享公司成長的果實。公司也定期舉辦員工聚餐、補助員工旅遊活動，增進同事之間的情誼；亦與多家餐廳和商店合作，為員工提供特約折扣優惠。最後，合正定期提供員工健康檢查，檢查項目優於法令規定。



限制員工權利新股

員工有機會參與公司的股權結構，享受公司成長所帶來的收益。



各類獎金

為回饋員工的辛勤付出，公司設置各類獎金，包括年終獎金、一般獎金，用以激勵和表彰員工的出色表現。



母親友善環境

公司過去並無使用哺乳室的需求，不過合正提前規劃設置哺乳室，營造支持母親在工作中兼顧育嬰的環境。



健康檢查

提供員工年度體檢，且檢查項目優於法令規定。



休憩活動

公司定期發放員工旅遊津貼、員工聚餐餐券，並爭取特約商店優惠。

退休制度

合正科技依循《勞動基準法》及《勞工退休金條例》，為員工設定了退休辦法。截至2005年6月30日(含)前加入公司的員工享有舊制度下的退休金待遇，而自願轉入新制度的員工則可獲得相應的新制度待遇。

2023年度退休人員提撥情形

退休準備金 (舊制)

每月按時發職工薪資總額2%-15%範圍內提撥退休金。

退休準備金 (新制)

按月依投保級距提繳每月工資 6 %至勞保局退休金個人帳戶。



育嬰留停統計

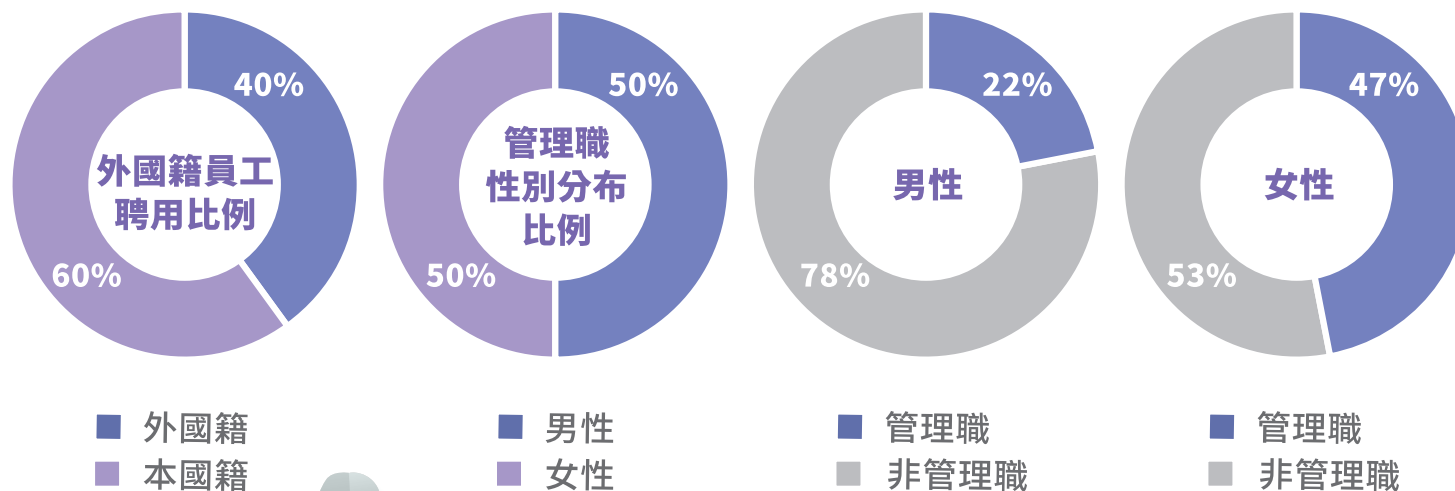
合正向內部推廣性別平權與性別友善環境的企業文化，鼓勵員工申請使用家庭照護假。於育嬰留職停薪方面，本年度的復職率為100%，顯示員工選擇回到工作崗位上；而已經復職的員工亦決定繼續留在公司顯示員工對合正的的信心和對公司文化的滿意。合正積極支持員工工作和家庭生活平衡，並對於促進性別平等和家庭友好政策的不懈努力。

項目	男	女	合計
2023年度享有育嬰留職停薪人數 (A)	1	1	2
2023年度申請育嬰留職停薪人數 (B)	0	1	1
2023年度申請率 (B/A)	0%	100%	50%
2023年度育嬰留職停薪應復職人數 (C)	0	1	1
2023年度復職人數 (D)	0	1	1
2023年度復職率 (D/C)	NA	100%	100%
2022年育嬰留停且於2023年度在職滿一年仍在職人數 (E)	0	1	1
2023年度育嬰留停復職人數 (F)	0	1	1
2023年度留任率 (E/F)	NA	100%	100%

多元職場包容

多元化和平等就業為合正科技的重要價值，合正廣納外籍人才，2023年一共聘雇19位外國籍員工。此外，本國籍員工管理職男女比例接近一比一，顯示合正對性別平等的重視和實踐。而女性員工在管理職的比例超過男性的兩倍，證明合正科技致力於挑戰性別偏見和打破性別障礙的努力。我們透過招聘多元化的人才，期望每個員工都能在公司中發揮其獨特的價值和能力，未來，合正將繼續促進公司內部的多樣性和包容性，為實現更好的工作環境而努力。

員工多元組成



勞資溝通順暢

合正科技依據《勞動基準法》第83條，定期舉辦勞資會議，並可隨時召開臨時會議，旨在促進勞資合作、協調勞資關係、改善勞動條件、規劃勞工福利等議題。2023年，合正勞資會議的議題重點放在環安衛宣導以及節能減碳，提升公司對環境保護的意識，並推動永續發展的目標。

為了促進勞資關係的和諧並實現公司的永續發展目標，合正建立了透明、公開且有效的多向溝通渠道，讓全體員工都有機會提供寶貴意見。此外，定期每三個月召開勞資會議，必要時也會召開臨時會議。

官方網站：<https://www.uniplus.com.tw/>

電子信箱：service@uniplus.com.tw

傳真：(03) 462-9460

電話：(03) 461-0732

5.2.3 人權承諾

合正科技堅持保障公司所有成員、客戶以及其他利益相關者的基本人權，這是我們的核心價值之一，也是對社會的責任和承諾。為此，我們尊重國際人權公約所倡導的原則，並遵循責任商業聯盟(RBA)行為準則之規範，包括《聯合國國際勞動組織》、《聯合國全球盟約》、《聯合國商業與人權指導原則》、《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》以及國際勞工組織的《工作基本原則與權利宣言》等等。

在這些框架下，我們恪守各地勞動法規，堅決反對任何侵犯人權的行為，具體行動諸如禁止童工、關懷弱勢族群、保障結社自由、消除各種形式的強迫勞動以及消除就業歧視。此外，我們也積極推行健康職場關係的宣導，包括性騷擾防治、反歧視、健康安全工作環境等。這些措施旨在建立積極正面的職場文化，使每一位合正科技的成員都能在尊重、公平和安全的環境中工作和成長。



禁止童工與各種形式的強迫勞動

我們堅決禁止任何形式的童工和強迫勞動，並確保所有員工的年齡符合法定要求且係自願參與工作，同時享有基本勞動權利。

消除就業歧視

合正致力於消除一切形式的就業歧視。我們以能力和潛力為基礎招聘、晉升和培訓員工，不論其種族、性別、宗教、殘疾、性取向或其他任何特徵。



保障結社自由

合正尊重員工的結社自由權利，他們有權組建、加入和參與工會或其他工會組織，並從中獲得合理的代表和保障。

多元且安全的就業環境

我們致力於營造安全、健康的工作環境，並提供必要的培訓和資源，以確保員工在工作中免受傷害。



5.3 社會共融

多年來，合正一直認為社會回饋是永續經營的核心，也是企業不容推卸的責任。為此，我們致力於關懷公益、幫助社會。期盼通過公司的經營，實現與社會的共榮，讓社會各界都能分享我們的成長和進步。



外圍人行道清潔志願服務

為維持良好鄰里關係，合正每周派員投入廠區外圍人行道清掃工作，每月至少投入8小時在維護周邊環境清潔，避免孳生蚊蟲細菌，並保持廠區環境之整齊美觀。



附錄一、GRI 2021 對照表

GRI 聲明

GRI 通用準則使用聲明	參照GRI準則出版2023年永續報告書，數據資訊範疇為2023年1月1日至12月31日
GRI 1 使用版本	GRI 1:Foundation 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI 2：一般揭露

類別	指標	揭露要求	報告書章節或省略說明	頁碼
組織與報導	GRI 2-1	組織詳細資訊	關於合正科技	P.6
	GRI 2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於本報告書	P.2
	GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P.2
	GRI 2-4	資訊重編	2023年永續報告書未有資訊重編情事。	-
	GRI 2-5	外部保證 / 確信	2023年永續報告書未經外部保證或確信。	-
活動與工作者	GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.3.1 重大議題價值鏈	P.20
			3.1.1 合正產品	P.37
	GRI 2-7	員工	5.1.1 員工概況	P.65
	GRI 2-8	非員工的工作者	5.1.1 員工概況	P.65
治理	GRI 2-9	治理結構及組成	2.1.1 治理架構	P.27
			2.1.2 董事會組成與運作	P.29
	GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.2 董事會組成與運作	P.29

類別	指標	揭露要求	報告書章節或省略說明	頁碼
治理	GRI 2-11	最高治理單位的主席	2.1.2 董事會組成與運作	P.29
	GRI 2-12	最高治理單位在監督衝擊管理的角色	2.4.1 風險管理政策	P.33
	GRI 2-13	管理衝擊的負責人	2.4.1 風險管理政策	P.33
	GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	P.2
			2.1.2 董事會組成與運作	P.29
	GRI 2-15	利益衝突	2.1.2 董事會組成與運作	P.30
	GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	2.1.2 董事會組成與運作	P.30
	GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.2 董事會組成與運作	P.28
	GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.2 董事會組成與運作	P.30
	GRI 2-19	薪酬政策	5.2.2 多元職場	P.72
	GRI 2-20	薪酬決定流程	5.2.2 多元職場	P.72
	GRI 2-21	年度總薪酬比率	5.2.2 多元職場	P.72
策略、 政策和實踐	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	經營者的永續承諾	P.4
	GRI 2-23	政策承諾	2.3.1 誠信經營規範	P.32
			5.2.3 人權承諾	P.75
	GRI 2-24	納入政策承諾	5.2.3 人權承諾	P.75
	GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	5.2.2 多元職場	P.74
	GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.2.3 利害關係人溝通	P.13
			2.4.2 內部稽核	P.34

指標	指標	揭露要求	報告書章節或省略說明	頁碼
策略、 政策和實踐	GRI 2-27	法規遵循	2.3.2 法令遵循	P.32
	GRI 2-28	公協會的會員資格	2.1.1 治理架構	P.28
利害關係人 議合	GRI 2-29	利害關係人議合方針	1.2.2 利害關係人鑑別	P.12
			1.2.3 利害關係人溝通	P.13
	GRI 2-30	團體協約	無成立工會，無團體協約	-

GRI 3：重大主題 2021

指標	揭露要求	報告書章節或省略說明	頁碼
GRI 3-1	決定重大主題的流程	1.2.1 重大性分析流程	P.11
GRI 3-2	重大主題列表	1.2.4 重大議題鑑別與矩陣分析	P.16
GRI 3-3	重大主題管理	1.3.2 重大議題管理方針	P.21

GRI 特定主題

類別	指標	揭露要求	報告書章節或省略說明	對應重大主題	頁碼
經濟	GRI 201：經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2.1 財務績效	經濟績效與營運管理	P.31
		201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.3.2 鑑別氣候變遷風險與機會		P.58
	GRI 204：採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4.2.2 在地採購	-	P.57
	GRI 205：反貪腐	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3.1 誠信經營規範	誠信經營與法規遵循	P.32
		205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	無發生任何貪腐事件。		-
	GRI 206：反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3.2 法令遵循		P.32
環境	GRI 302：能源	302-1 組織內部的能源消耗量	4.1.2 溫室氣體管理		P.53

類別	指標	揭露要求	報告書章節或省略說明	對應重大主題	頁碼
環境	GRI 302:能源	302-3 能源密集度	4.1.2 溫室氣體管理	-	P.53
		302-4 減少能源消耗	4.1.2 溫室氣體管理	-	P.54
	GRI 303:水與流放水	303-3 取水量	4.1.3 水資源管理	-	P.54
		303-5 耗水量	4.1.3 水資源管理	-	P.54
	GRI 305:排放	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	4.1.2 溫室氣體管理	溫室氣體管理	P.53
		305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.1.2 溫室氣體管理		P.53
		305-4 溫室氣體排放強度	4.1.2 溫室氣體管理		P.53
	GRI 308:供應商環境評估	308-1 使用環境標準篩選新供應商	4.2.1 供應商評估	-	P.56
社會	GRI 401:勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	5.1.1 員工概況	人才吸引與留任	P.67
		401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.2.2 多元職場		P.72
		401-3 育嬰假	5.2.2 多元職場		P.73
	GRI 403:職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	5.2.1 職業安全衛生管理	職業安全與衛生	P.69
		403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	5.2.1 職業安全衛生管理		P.70
		403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.2.1 職業安全衛生管理		P.69
		403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.2.1 職業安全衛生管理		P.70
		403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.2.1 職業安全衛生管理		P.71
		403-9 職業傷害	5.2.1 職業安全衛生管理		P.71
	GRI 404:訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1.2 人才招募與培育	人才吸引與留任	P.68
	GRI 405:員工多元化與平等關係	405-1 治理單位與員工的多元化	2.1.2 董事會組成與運作		P.29
			5.1.1 員工概況		P.65

類別	指標	揭露要求	報告書章節或省略說明	對應重大主題	頁碼
社會	GRI 406:不歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2.3 人權承諾	-	P.75
	GRI 408:童工	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.2.3 人權承諾	-	P.75
	GRI 414:供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	4.2.1 供應商評估	-	P.56
	GRI 417:行銷與標示	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	無發生任何違反相關法規之事件	產品安全與品質管理	-
		417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	無發生任何違反相關法規之事件		-
	GRI 418:客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	未有侵犯客戶隱私權之情事或遺失客戶資料的投訴	客戶關係管理	-

附錄二 上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	詳見：4.3.1 氣候相關財務揭露	P.57
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	詳見：4.3.2 鑑別氣候變遷風險與機會	P.60
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	詳見：4.3.2 鑑別氣候變遷風險與機會	P.62
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	詳見：4.3.2 鑑別氣候變遷風險與機會	P.60
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	本公司將在未來規劃導入氣候情境分析，評估營運據點的氣候變遷風險。	P.58
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	詳見：4.3.1 氣候相關財務揭露	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	本公司尚未導入內部碳定價制度，未來將持續規劃籌備與引入。	P.60
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	依金融監督管理委員會2022年3月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，本公司屬實收資本額50億元以下之公司，將依主管機關發布之參考指引及相關規定，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露時程之完成情形，預計於2026年完成個體公司溫室氣體範疇一、二之盤查，2028年完成個體公司溫室氣體查證。	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形	請詳附錄三	

附錄三、溫室氣體盤查及確信情形

本公司預計2026年完成個體公司溫室氣體範疇一、二之盤查，2028年完成個體公司溫室氣體查證。

本公司基本資料 ☐ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☐ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ☒ 資本額未達 50 億元之公司	執行情形 ☐ 母公司個體盤查 ☐ 合併財務報告子公司確信 ☐ 合併財務報告子公司盤查 ☐ 母公司個體確信
--	---

範疇一	總排放量（公噸 CO2e）	密集度 （公噸 CO2e/百萬元）	確信機構	確信情形說明
母公司	-	-	-	本公司尚未進行溫室氣體盤查確信。
子公司	-	-	-	
範疇二	總排放量（公噸 CO2e）	密集度 （公噸 CO2e/百萬元）	確信機構	
母公司	-	-	-	
子公司	-	-	-	
範疇三（得自願揭露）	-	-	-	

附錄四、永續揭露指標

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	2023年度電力使用6,184GJ，而天然氣使用1,542GJ，總計7,726GJ。輸電能源百分比為80.05%。	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	P.53
二	總取水量及總耗水量	量化	2023年合正生活用水為1,116度，工業用水為4,461度，總用水量為5,577度，合正用水皆使用自來水。	千立方公尺(m ³)	P.54
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	2023年合正並無產出任何有毒廢棄物，報廢產品及電子廢棄物之重量為0，廠區所產生之所有廢棄物皆為無害廢棄物。	公噸 (t), 百分比 (%)	P.55
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2023年度並未發生重大工傷意外事件。	比率(%), 數量	P.71
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	2023年合正並無產出任何有毒廢棄物，報廢產品及電子廢棄物之重量為0，廠區所產生之所有廢棄物皆為無害廢棄物。	公噸 (t), 百分比 (%)	P.55
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	合正科技遵守經濟合作暨發展組織（Organization for Economic Cooperation and Development, OECD）指南及RBA行為準則，與客戶一同響應，承諾不使用來自武裝衝突、非法採礦與低劣工作環境中採礦而來的金屬，確保所使用之原料金屬皆不是來自於「衝突礦區」或「血礦區」；合正也要求金屬性原料供應商簽署無衝突礦產，與產業鏈上下游共同保障永續人權。	不適用	-
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2023年合正未發生反競爭、反托拉斯和壟斷行為相關情事，亦未發生違反社會、經濟及環境之相關法規而遭受重大罰款和非金錢處罰之情事。	報導貨幣	-
八	依產品類別之主要產品產量	量化	銅箔基板：16仟平方英尺 鑽孔用潤滑鋁蓋板：35,076仟平方英尺 其他：3,272仟平方英尺	依產品類型而不同	-



合正科技 鋁正科技

UNIPLUS ELECTRONICS

HANG ZHENG TECHNOLOGY